

MEME

MO

RIA

2022



**Servicios  
Ambientales**

**de sostenibilidad**

**3** años [#FabricandoFuturo](#)



# ÍNDICE

<b>0. Introducción</b>	<b>06</b>
<b>1. ¿Quiénes somos?</b>	<b>10</b>
<b>2. Sobre esta memoria</b>	<b>30</b>
<b>3. Gestión económica</b>	<b>38</b>
<b>4. Compromiso ambiental</b>	<b>42</b>
<b>5. Responsabilidad social</b>	<b>52</b>
<b>6. Índice GRI</b>	<b>56</b>
<b>7. Actualidad</b>	<b>72</b>

# G INTRODUCCIÓN

## 3 AÑOS COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE, COMPROMETIDOS CON EL FUTURO.

En el año 2022, GSA Servicios Ambientales cumplió su trigésimo aniversario, tres décadas en las que hemos sido testigos (y partícipes) del crecimiento y la evolución del movimiento **en favor de la sostenibilidad y la protección del medioambiente.**

A lo largo de estos treinta años, GSA ha estado a la vanguardia de la promoción de prácticas sostenibles y soluciones ambientales a través de una gestión responsable. Hemos trabajado incansablemente para desarrollar proyectos y programas que generen un impacto positivo en el entorno y fomenten la conciencia ambiental en la sociedad.

Desde nuestros inicios, nos hemos comprometido a proporcionar soluciones ambientales integrales y a impulsar un cambio real en el mundo empresarial con la innovación como bandera. Hemos trabajado en estrecha colaboración con empresas e instituciones de diversos sectores, brindándoles asesoramiento y servicios especializados para mejorar su rendimiento ambiental y reducir su impacto global.

A lo largo de los años, hemos implementado medidas de eficiencia energética, reducción de emisiones de carbono y gestión responsable de los recursos naturales. Nuestro enfoque en la **economía circular** ha ayudado a las empresas a optimizar el uso de materiales y a minimizar la generación de residuos.

Además, hemos desarrollado iniciativas de conservación y restauración de ecosistemas, trabajando en estrecha colaboración con comunidades locales y organizaciones ambientales para proteger y preservar la biodiversidad.

#FabricandoFuturo



# Renovamos nuestra identidad corporativa

Así las cosas, y con motivo de este trigésimo aniversario, GSA decidió en 2022 dar un paso más allá y llevar a cabo un cambio de imagen corporativa, **simbolizando nuestro compromiso continuo con el futuro del planeta** a través de una nueva línea gráfica adaptada a la evolución de los valores que en la compañía hemos experimentado en estas últimas tres décadas, así como a nuestra creciente profesionalización y apuesta por la innovación constante.

Con la actualización de nuestro logotipo y universo gráfico, buscamos seguir mejorando y adaptando nuestra imagen a la esencia de la organización y que este nuevo diseño sea bandera de GSA, reconocible allí donde nuestra actividad profesional nos lleve.

# Educamos y formamos

Asimismo, hemos renovado nuestro compromiso con la educación ambiental y la sensibilización. Hemos **ampliado nuestros programas educativos** para llegar a un mayor número de personas, desde estudiantes hasta profesionales. Desde hace años desarrollamos campañas de concienciación en colegios, fomentando la cultura de reciclaje en las familias, en busca de una menor contaminación ambiental y reducción de emisiones a la atmósfera.

En el ámbito educativo, hemos llevado a cabo concursos para fomentar la recogida de papel-cartón en el ámbito familiar, concienciando sobre la importancia del reciclaje desde edades tempranas. En estos centros también fomentamos la celebración de las tradiciones, participando en el desayuno andaluz de pan y aceite con motivo del Día de Andalucía.

Además, desde GSA colaboramos con instituciones de educación superior, como la Universidad de Sevilla y la Universidad de Huelva. En esta última hemos impartido un curso de Almacenamiento de Productos Químicos y Gestión de Residuos Peligrosos en Laboratorios dirigido tanto al profesorado como a los alumnos en prácticas de los laboratorios.

# Apostamos por la comunidad local

Nuestra línea de colaboración con entidades sociales incluye el plano deportivo. Así, desde hace años GSA Servicios Ambientales participa en la Media Maratón Sevilla-Los Palacios, en la que se fomenta la actividad deportiva y el reciclaje, llevando a cabo también la recogida de envases durante el transcurso del evento.

Y, desde el año 2021, dentro de nuestra **estrategia de Responsabilidad Social Corporativa (RSC)** y de nuestra apuesta por la educación y el deporte, patrocinamos al joven jugador de pádel **Santi Pineda** (Los Palacios y Villafranca, 2006). El acuerdo de patrocinio implica una importante ayuda económica para el desarrollo deportivo de Pineda, así como para su propia formación académica. Los resultados deportivos de esta joven promesa en 2022 han sido excelentes.

Nos enorgullece haber sido parte del cambio durante estos treinta años, pero sabemos que nuestro trabajo no ha terminado. A medida que nos adentramos en el futuro, **nos comprometemos a seguir liderando el camino hacia un mundo más sostenible**. Continuaremos innovando, colaborando y desarrollando soluciones que aborden los desafíos ambientales más apremiantes de nuestro tiempo.

Agradecemos a todos nuestros socios, clientes y empleados por su apoyo a lo largo de estos treinta años. Su confianza en GSA ha sido el motor que nos ha conducido a ser lo que somos hoy: **referentes en la economía circular**.



# 1 ¿QUIÉNES SOMOS?

## Mensaje de La Dirección

Un círculo más abierto que nunca



Mucho ha pasado desde aquel 1992 de la Exposición Universal de Sevilla y de los Juegos Olímpicos de Barcelona, un año especial que nos marcó a muchos y que, en perspectiva, supuso un punto de inflexión en no pocos campos sociales y empresariales. Aquel año nació GSA (Guadaíra Servicios Ambientales) con el claro objetivo de afrontar la compleja tarea de gestionar los residuos generados por cientos de miles de personas del sur de España y hacerlo de una forma sostenible, acorde a los nuevos tiempos que se inauguraron aquel año.

La apuesta por la **economía circular y la sostenibilidad** de los procesos de transporte y tratamiento de RSU (residuos sólidos urbanos) era entonces tan férrea como lo sigue siendo tres décadas después. Por el camino, la aplicación de estrategias encaminadas a ser cada vez más eficientes, eficaces, sostenibles y rentables, realizando notables inversiones en recursos tecnológicos y humanos, aportando

un servicio público que, no por desconocido, sigue siendo esencial para el desarrollo de nuestra comunidad local a escalas medioambientales, pero también sociales.

Desde 1992 venimos **#FabricandoFuturo**, como dice nuestro lema. En 2022 nos dimos cuenta de que habíamos logrado cerrar un círculo esencial: **convertirnos en referentes de, precisamente, la economía circular en nuestro sector**. Con este convencimiento, refrendado por los principales indicadores de la compañía en referencia a sostenibilidad de los últimos años, decidimos que era el momento propicio para dar un nuevo impulso a GSA como marca. Así, diseñamos una nueva imagen, una nueva línea gráfica adaptada a la evolución de los valores de la compañía, a lo que hemos sido, somos y seremos: **profesionales, innovadores y responsables**.

Quizá se trate sólo de un acto simbólico, pero nuestra nueva imagen, nacida a los 30 años de la fundación de GSA, viene a poner su rúbrica en **un nuevo círculo más grande, abierto y ambicioso**: un presente, más que futuro, donde el desarrollo sostenible ya no es un deseo ni una tendencia, sino una obligación común. Y en GSA estamos más que preparados para ir cerrando este nuevo círculo lleno de retos. **¿Nos acompañas?**

**Pedro Caraballo**  
Director gerente

## Dónde estamos

Qué recuerdos, ¿verdad? Sin embargo, para nosotros, la mayor de las emociones la constituye que ese año fundamos nuestra empresa, comenzando un apasionante recorrido cargado de proyectos y con una ilusión que permanece intacta.

Como hemos apuntado, GSA nació en 1992. Nuestro centro de operaciones se encuentra en el Parque Empresarial Laguna Larga, calle Laguna Larga Cinco nº17, C.P. 41500 Alcalá de Guadaíra (Sevilla), donde disponemos de la mayor parte de nuestras instalaciones,

## Cómo trabajamos

Nuestras actividades principales son la **gestión de residuos y la obra medioambiental**. Si bien nuestros orígenes han estado ligados a la gestión de residuos sólidos urbanos (RSU), centrados fundamentalmente en el transporte y los vertederos controlados y geográficamente ubicados en la zona de Andalucía Occidental, poco a poco hemos ido creciendo como empresa, abarcando otras etapas en la cadena de valor de los residuos, entrando en la gestión de otros más allá de los RSU y adquiriendo presencia en otras áreas geográficas, no sólo en Andalucía.

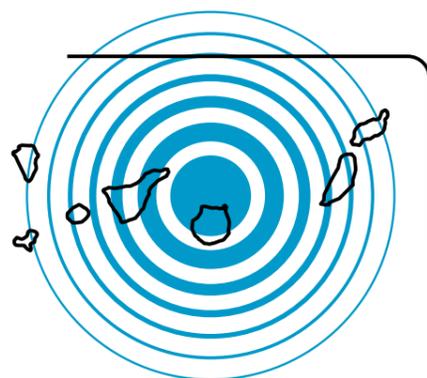
Dentro de la gestión de residuos, se incluye la recogida, transporte y Planta de transferencia de residuos peligrosos (Aceites, absorbentes, productos químicos, RAEE, biosanitarios, etc.) y de residuos no peligrosos (RSU, envases, papel/cartón y vidrio); así como la gestión de otros tipos de residuos como RCD, voluminosos/polígonos industriales, residuos forestales, podas y planta de tratamiento de residuos biosanitarios.

## Equipo directivo

La familia de GSA está compuesta por su equipo directivo y una plantilla profesionalizada de 102 personas; he aquí la principal fortaleza de la empresa, un plantel fuertemente implicado y polivalente, formado por operarios, técnicos y equipo gerencial, con gran experiencia en las

además de la sede central, desde donde gestionamos los servicios en el área de Andalucía Occidental. Asimismo, contamos con una sede y delegación en la Plaza de la Solidaridad, Edif. Indocar, 5ª Planta, Módulo 529, C.P. 29006 (Málaga), para la gestión de servicios en Andalucía Oriental.

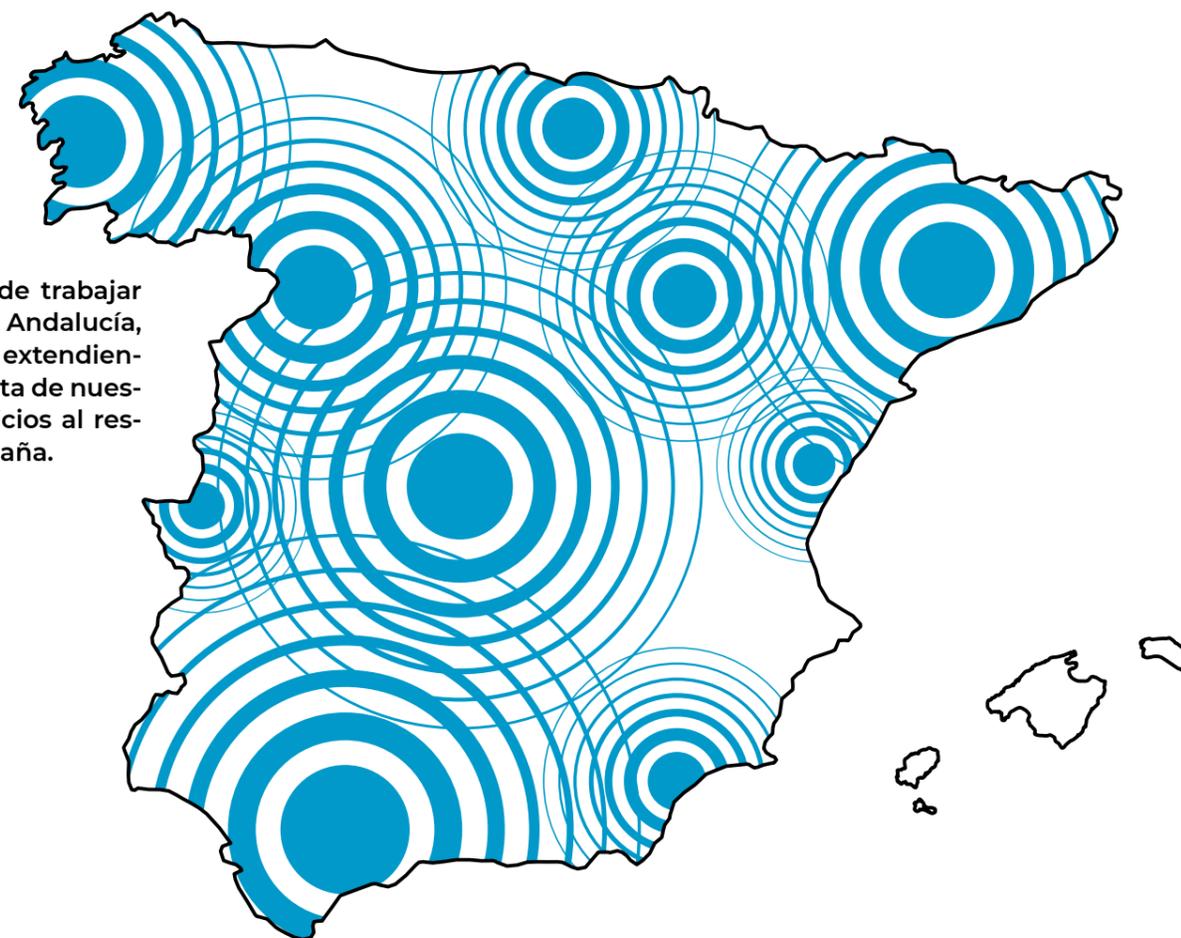
Por otro lado, disponemos de centros logísticos con base de maquinarias de obras y una flota de vehículos de transporte y recogida propios repartidos en Alcalá de Guadaíra y en un centro en Monda (Málaga).



En el ámbito de la obra medioambiental, realizamos todo tipo de trabajos relacionados con los vertederos controlados (construcción, operación, clausura de vasos, desgasificación e instalación de láminas), caminos rurales, obras de infraestructuras de agua y trabajos forestales.

Nuestros clientes son Administraciones públicas y empresas privadas, tanto grandes como pequeñas, a los que aportamos valor con nuestra experiencia, profesionalidad, eficacia y respeto por el medioambiente.

áreas de gestión medioambiental en las que operamos, que tiene una enorme flexibilidad y capacidad de afrontar nuevas actividades. Un equipo humano que se ha potenciado desde la propia organización, con 592 horas destinadas a formación en 2022.



Además de trabajar en toda Andalucía, estamos extendiendo la oferta de nuestros servicios al resto de España.



**Pedro Carballo Bello**

Director gerente



**Isaac Nave Antúnez**

Dpto. de Administración



**Álvaro Barco Castro**

Responsable Andalucía Oriental



**Natalia Macías Martín**

Responsable Andalucía Occidental

# Misión, visión y valores



# CITRSU Montemarta Cónica, referente andaluz

GSA, perteneciente al grupo empresarial **Abo-nos Orgánicos Sevilla (Aborgase)**, opera en el Centro Integral de Tratamiento de RSU (CITRSU) Montemarta Cónica, en Alcalá de Guadaíra, el mayor de Andalucía de este tipo. Una parcela de 180 hectáreas, sita al suroeste de esta localidad, con terrenos clasificados como Suelo No Urbanizable y categorizados como Suelo No Urbanizable de preservación de carácter natural o rural con uso de Infraestructura y Servicio Público. No tiene afecciones a espacios de la Red Natura 2000.

En este centro, se ejecuta la gestión de los residuos sólidos urbanos a más del 70% de la población de la provincia de Sevilla, incluyendo las de mayor número de habitantes: **Dos Hermanas, Alcalá de Guadaíra, Utrera, Los Palacios, Carmona o la comarca del Aljarafe, entre otros, además de la capital.**

Nuestro grupo empresarial cumple el proceso completo de gestión de residuos cubriendo todas las facetas de este campo, como son: diseño de soluciones, estudios y ejecución de proyectos y servicios de todo tipo, que incluye los recogidos en la figura de abajo.

En el centro Montemarta Cónica se incluye una planta de tratamiento de residuos biosanitarios operada por GSA. En 2020, la empresa adaptó en tiempo récord su planta de proceso de residuos biosanitarios con el objetivo de incrementar y hacer más eficaz la gestión de desechos derivados de la Covid-19 en la comunidad andaluza. Se trata de una de las dos únicas plantas de este tipo existentes en la región.

Aquí opera una plantilla de trabajadores especializados en la gestión de este tipo de residuos biosanitarios que, de acuerdo a la situación de emergencia, realizó su desempeño a tiempo completo durante 24 horas todos los días de la semana. GSA les facilita los más estrictos controles sanitarios para asegurar la integridad física de los empleados durante la prestación de este servicio, incluyendo los equipos de protección necesarios y los tests de detección del virus.

GSA lleva a cabo los movimientos de tierras asociado a vertederos y la construcción, gestión y sellado de vasos de vertido en el CITRSU Montemarta Cónica, además del mantenimiento de limpieza general del centro.



# A vuestro servicio desde 1992

En 2022, GSA cumplió 30 años cuidando el medioambiente andaluz, trabajando por el bienestar de todos. Una labor social en la que se gestionan, a diario, 1500 toneladas de RSU, así como 10 toneladas al día de residuos biosanitarios. Hablamos de la recogida, transferencia y tratado final, incluyendo reciclaje, en la provincia de Sevilla, en otros 50 municipios andaluces y en 300, en total, en

todo el territorio español. No en vano, desde marzo de 2020, la inversión total asciende a 4 millones de euros; más de dos de ellos, en 2021.

En GSA apostamos, del mismo modo, por la constante renovación de nuestras instalaciones recursos materiales y técnicos para ofrecer el servicio más moderno, sostenible y eficaz a nuestros clientes.

## Indicadores 2022

### Datos ambientales

1,5k toneladas residuos/día

### Datos económicos

2,7M € en inversiones

### Datos comunidad

102 profesionales

100% plantilla local

592 horas de formación



### Actividad

34 proyectos internacionales

Sevilla capital + 50 municipios

300 municipios por toda España

	GESTIÓN DE RESIDUOS	ECONOMÍA CIRCULAR	SISTEMA DE GESTIÓN
<b>1992</b>	Inicio de actividad Polígono Industrial San Rafael Gestión residuos hospitalarios y biosanitarios	Construcción, operación, sellado y construcción de redes de biogás	
<b>1996</b>	Trabajos relacionados con la operación de vertedero controlado Selección y preparación de los materiales para ser posteriormente reciclados Valorización residuos de podas y de construcción y demolición		
<b>2005</b>			Certificación Calidad ISO 9001 Certificación Gestión Ambiental ISO 14001 Certificación Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001
<b>2012</b>	Inauguración nave Alcalá de Guadaíra		
<b>2014</b>	Negociante y transporte profesional RRPP y no Peligrosos		
<b>2015</b>		Registro Huella Carbono años 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 y 2020	
<b>2016</b>	Planta de transferencia de RRPP y RNP (Alcalá de Guadaíra)		
<b>2017</b>	Inscripción en el Registro de Medios de transporte SANDACH	Registro Huella de Carbono 2015/ 2016/ 2017	
<b>2019</b>	Ampliación de la gestión de operación de tratamientos de residuos no peligrosos	Proyecto C- Biofert Registro Huella de Carbono 2018	Certificado EMAS
<b>2020</b>	GSA inaugura su nuevo edificio para empleados en Sevilla	Registro Huella de Carbono 2019	Norma de Gestión Ética y Socialmente Responsable Certificación Sistema de Gestión Energética ISO 50001
<b>2021</b>	GSA invierte más de tres millones de euros en la renovación de su flota	Registro Huella de Carbono 2020	Gestión de Igualdad
<b>2022</b>	GSA amplía su maquinaria con la adquisición de seis nuevos autocompactadores  Nuevas incorporaciones en 2021 y 2022 de maquinaria y vehículos híbridos y eléctricos enchufables a su flota  Comunicación de Dictamen de Autorización Ambiental Integrada "Centro de Gestión y tratamiento de Residuos no peligrosos «JESÚS, MARÍA Y JOSÉ»" "EXPEDIENTE: AAI/SE/813/2018/N"	Las III Jornadas Cátedra Economía Circular reúnen a autoridades nacionales y empresas del sector industrial para analizar los retos de la sostenibilidad  Instalación de 50 paneles solares que evitarán unas 30 toneladas al año de emisiones de CO <sub>2</sub> a la atmósfera	Publicada la 'Memoria de Sostenibilidad 2021' de GSA  GSA digitaliza su flota y la gestión medioambiental de su equipo técnico  Nueva imagen corporativa, adaptada a nuestros valores y al crecimiento de la empresa

# Comprometidos con la SOSTENIBILIDAD



GSA Servicios Ambientales comenzó su andadura con la certeza de que los residuos de entonces serían los recursos del futuro, de que su trabajo estaría bien hecho si lograba formar parte de un término que, por entonces, a mediados de los años noventa, empezaba a escucharse y que, con el tiempo, se convertiría en un movimiento a nivel global: economía circular.

La economía circular es un concepto económico que se interrelaciona con la sostenibilidad y cuyo objetivo es que el valor de los productos, los materiales y los recursos se mantenga en la economía durante el mayor tiempo posible, reduciendo al mínimo los residuos. Nada se pierde, todo se transforma. Colaboramos de forma real y eficiente a reducir el impacto medioambiental de los desechos que generamos.

## Punto de inflexión

El desarrollo sostenible supuso un punto de inflexión para la salud de nuestro ultrajado planeta, que, víctima de la codicia en pos de la prosperidad económica, asistía impotente a su degradación progresiva. Cuesta abajo y sin frenos. El fin lucrativo justificaba los medios. Aun denigrantes y autodestructivos. La industrialización, la contaminación y la quema de combustibles fósiles movían el mundo. ¿Y la naturaleza? Poco o nada parecían importar su devastación y las secuelas para todos, resultantes del maltrato al que se veía sometida sin rubor. No nos respetábamos ni a nosotros mismos, en realidad.

Las alarmas habían sonado. La ambición ciega por el progreso sin más nos hacía navegar a la deriva abocados a un mundo vacío, generando terribles consecuencias –hasta entonces y de cara al futuro– desde el punto de vista medioambiental, plasmadas en una sucesión de acontecimientos mortíferos en cadena: se estaba disparando el volumen de emisiones de gases de efecto invernadero provocando que las temperaturas fuesen cada vez más altas y que, por ende, los casquetes polares se empezasen a derretir a mayor velocidad, fomentando, inevitablemente, el crecimiento del nivel del mar.

**Tocaba reaccionar. En 1987, el informe Brundtland, confeccionado para Naciones Unidas, puso sobre la mesa el concepto 'sostenibilidad' haciendo sonar el despertador de todos y abriendo una nueva e imprescindible línea de pensamiento.**

Por fortuna para todos, el mundo reaccionó y, sin menoscabo de la prosperidad económica, hoy por hoy podemos afirmar orgullosos que el mensaje plantó bandera y se quedó.

Mediante un desarrollo sostenible, los recursos actuales se pueden mantener durante largo tiempo sin agotarlos o causar un grave daño al medioambiente, asegurando, así, las necesidades del presente sin comprometer las de futuras generaciones. ¿Crecimiento económico? Sí. Pero siempre cuidando al medioambiente. Cuidándonos. De manera absolutamente innegociable.

De la teoría en 2015 se pasó a la práctica mediante los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), imprescindibles para que el mundo sea un lugar mejor. Todos los estados miembros de las Naciones Unidas aprobaron 17 objetivos, divididos en 169 metas, como parte de la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible. Se busca erradicar la pobreza, proteger el planeta, luchar contra el cambio climático, fomentar la innovación, el consumo sostenible y la paz y la justicia, entre otras prioridades. El reto: hacerlos realidad en 15 años. El sendero está trazado, pero hay mucho camino que recorrer todavía.

El sólido compromiso de GSA con la sostenibilidad medioambiental y el futuro de nuestra sociedad, a través de su principio de economía circular, provoca un firme convencimiento de avanzar en la responsabilidad frente a sus grupos de interés.

## Objetivos ODS

En este sentido, dentro de nuestra estrategia de Responsabilidad Social Corporativa, nos comprometemos a cumplir varios de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) (2015-2030), iniciativa impulsada por Naciones Unidas para dar continuidad a la agenda de desarrollo tras los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM).

En 2020, nos adherimos a este proyecto y, en nuestro compromiso con el medioambiente y la economía circular, participamos, concretamente, con los números 3 '**Bienestar y salud**', 8 '**Trabajo decente y crecimiento económico**', 11 '**Sociedades y comunidades sostenibles**' y 12 '**Producción y Consumo Responsable**'.

Desde nuestra fundación en 1992, en GSA mantenemos nuestro firme compromiso con la sociedad en la que nos desarrollamos a través de múltiples iniciativas y campañas de Responsabilidad Social Corporativa. Entre otras, apostamos por el talento deportivo joven, como el subcampeón del mundo sub14 de pádel, Santi Pineda, o carreras populares.

Asimismo, fomentamos la formación medioambiental entre los escolares de los municipios de nuestro entorno con el fin de concienciar acerca de la importancia de la economía circular y la sostenibilidad a las nuevas generaciones. De esta forma, seguimos fabricando futuro.

**"De la teoría en 2015 se pasó a la práctica mediante los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)"**



## 3 SALUD Y BIENESTAR



### METAS Y DESCRIPCIÓN

### ACCIONES

Sistema seguridad y salud en el trabajo	Sistema Integral de Gestión en SST (ISO 45001:2018)
	Formación
	Actuaciones preventivas
Cultura preventiva (vida saludable: carreras, etc...)	Actividades ocio y deportivas que fomenten el bienestar personal
	Alianzas público-privadas
	Participación en eventos y jornadas de asociaciones empresariales sobre salud y seguridad en el trabajo

## 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



### METAS Y DESCRIPCIÓN

### ACCIONES

Mantenimiento crecimiento económico	Proyectos de inversión, renovación de medios productivos
Fomento pequeña y mediana empresa comunidad local	Contratación local
Igualdad de oportunidades	Plan de Igualdad
Impulsar la economía y cultura local	Participación acciones de fomento y potenciación de la economía local promovidas por entidades públicas y privadas
Fomentar I+D+i	Inversión en I+D+i Uso de nuevas tecnologías Inversión en I+D+i Uso de nuevas tecnologías

## 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



### METAS Y DESCRIPCIÓN

### ACCIONES

Reducción impacto ambiental en las ciudades	Reducción consumo gasóleo y electricidad
	Investigación e inversión en alternativas sostenibles
	Servicios urbanos. Aumentar contrataciones municipales de obra ambiental
Reducir consumo energético	Campañas sensibilización
Apoyar eventos ciudades sostenibles	Colaboración y patrocinio de actividades saludables-sostenibles en la comunidad local

## 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



### METAS Y DESCRIPCIÓN

### ACCIONES

Lograr el uso eficiente de los recursos naturales	Reutilización y reciclaje
Uso eficiente recursos	Uso sostenible de recursos
Impulso uso energías renovables	Impulso uso energías renovables

# Certificaciones

La vida se mueve a una velocidad vertiginosa y, con ella, la creciente responsabilidad de todos para ser más exigentes con nuestra obligación de hacer un mundo más sostenible.

En este sentido, las certificaciones medioambientales son herramientas imprescindibles en pro de la sostenibilidad. Se trata del aval otorgado por un organismo de evaluación que acredita el compromiso de una organización con el medioambiente, minimizando los impactos y favoreciendo la mejor gestión de los recursos.

Su consecución traslada un mensaje rotundo de compromiso al entorno social y económico de la empresa; un posicionamiento inquebrantable que marca la diferencia. No en vano, la obtención de certificaciones demuestra una línea firme de actuación, eficiencia en los procesos ecológicos y supone un notable impulso a la compañía, en diferentes ámbitos, merced a la credibilidad que proporciona a su imagen.

Los hechos que constatan la integración de criterios medioambientales en el día a día de la organización incluyen la reducción de la emisión de gases de efecto invernadero, la gestión apropiada de los residuos, el uso de energías renovables y la eficiencia energética. En la lucha sin descanso contra el calentamiento global, todo ello corrobora que los procedimientos llevados a cabo para lograr las certificaciones son plenamente respetuosos con el medioambiente y minuciosos conforme a las normativas.

Y es que en GSA buscamos la excelencia de nuestra organización. Por ello, hemos tejido un completo Sistema Integral de Gestión que garantice un óptimo nivel de nuestra actividad y productos. Este sistema está compuesto por los siguientes principios y certificaciones:

- **Compromiso ambiental** mediante la adhesión al **Reglamento Europeo del Sistema Comunitario de Gestión y Auditoría Medioambientales (EMAS III)**, que propone una sistemática eficaz para ayudar a las organizaciones a gestionar y mejorar de manera continua su desempeño ambiental conteniendo requisitos propios que lo convierten en un modelo de excelencia para la gestión ambiental.
- **Gestión de la calidad** de nuestra actividad para poder dar una respuesta fiel a las necesidades y expectativas de las partes interesadas. Para ello, desde 2005 contamos con la certificación **ISO 9001**.
- La mejora continua del Medioambiente y la prevención de impactos tanto dentro como fuera de nuestras operaciones es fundamental para nuestra organización. Por ello, desde 2005 estamos certificados en la **norma internacional ISO 14001**.
- Seguridad y salud en el trabajo son uno de los pilares incuestionables en nuestra actividad. Unas condiciones laborales óptimas y seguras que garanticen la integridad de las personas que trabajan con nosotros. Por ello, además de disfrutar de un servicio de prevención ajeno, contamos con la certificación en la **norma ISO 45001** para gestionar los posibles riesgos y reducir accidentes y enfermedades laborales.
- La gestión energética, mediante la incorporación en 2020 del Sistema de Gestión Energética conforme a la norma **ISO 50001**, que certifica la implantación de una política energética y gestión adecuada de los aspectos energéticos derivados de la actividad, consiguiendo un ahorro real y cuantificable del coste energético permitiendo un uso de la energía eficiente y más sostenible.
- En nuestra organización entendemos la igualdad de oportunidades como fundamental para conseguir una sociedad

inclusiva y equitativa. Por ello, en 2019 aprobamos, de forma voluntaria, nuestro **Plan de Igualdad** certificando su gestión a través de la empresa verificadora **Bureau Veritas**.

- GSA es una empresa con unos valores firmes y comprometida con la transparencia, el cumplimiento normativo y la ética en todas nuestras actividades. En este sentido, en 2020 iniciamos la certificación en la **norma SGE21 de Forética** para incorporar una herramienta que integre aspectos ambientales, sociales y buen gobierno desde un sistema de gestión de la ética y socialmente responsable.
- **Cálculo de la huella de carbono de nuestra organización**. Desde 2015 venimos realizando este registro del

Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico, de carácter voluntario, que recoge el esfuerzo de las empresas en el cálculo, reducción y compensación de las emisiones de gases de efecto invernadero que generan su actividad.

- En la búsqueda de una mayor operatividad en la gestión de documentación y procesos hemos integrado un **software específico del sector de gestión de residuos, Teixo**, que permite un control integral y eficaz agilizando el trabajo administrativo de los gestores, agentes, negociantes y transportistas de residuos. Genera y tramita documentación de traslado, controla los procesos, acelera la operativa y simplifica enormemente los trámites.

## Certificaciones

- Adhesión Reglamento Europeo del Sistema Comunitario de Gestión y Auditoría Medioambientales (EMAS III).
- Norma UNE-EN ISO 14001:2015. Sistemas de gestión ambiental.
- Registro huella de Carbono "Cálculo"+ "Reduzco" desde el año 2015 en Ministerio de Transición ecológica y el Reto Demográfico (MITECO).
- Norma UNE-EN ISO 50001:2018. Sistemas de gestión de la energía.
- Norma UNE-EN ISO 9001:2015. Sistema de Gestión de Calidad.
- Norma ISO 45001:2018 Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo.
- Norma SGE21 Sistema de Gestión de Ética y Socialmente Responsable.
- Registro de del Plan de Igualdad en REGCON, Ministerio de Trabajo y Economía Social.
- Sistema de gestión de documentación y procesos. Softwares eficiente de sistemas (Teixo).

## Retos

- Certificación de la Huella Hídrica.
- Certificación de la Huella Ambiental.
- Verificación Memoria de Sostenibilidad.



# QUÉ NOS DEFINE EN GSA

## SERVICIOS AMBIENTALES



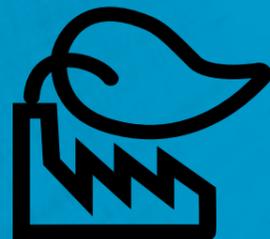
### SERVICIOS MUNICIPALES

- Recogidas selectivas de residuos (vidrio)
- Recogida de residuos peligrosos
- Transferencia de residuos
- Puntos limpios
- Gestión de Residuos de Construcción y Demolición
- Gestión de subproductos animales
- Servicios industriales

### MEDIO NATURAL

- Mejora de caminos rurales
- Reforestación
- Viales de autopistas
- Vallas de cerramiento
- Otras obras medioambientales
- Construcción, sellado de vertederos
- Desgasificación
- Aplicación de compost y bioestabilizado

## EXCELENCIA AMBIENTAL



- UNE-ISO 9001:2015
- UNE-ISO 14001:2015
- UNE-ISO 45001:2018
- UNE-ISO 50001:2018
- Adhesión Reglamento EMAS
- Huella de Carbono 2015/2016/2017/2018/2019/2020/2021/2022

- Gestión de Igualdad
- Implantación Memoria de Sostenibilidad
- Softwares de gestión eficiente de sistemas (Teixo)

## GESTIÓN CIRCULAR DE RESIDUOS



- Transferencia de residuos peligrosos y no peligrosos
- Planta de tratamiento de residuos biosanitarios
- Proyectos de innovación (Proyecto C-biofert) e inversión circular
- Servicios de consultoría (Residuo Cero, memorias de gestión, declaraciones anuales, etc.)
- Softwares de gestión eficiente de sistemas (Teixo)

## RESPONSABILIDAD SOCIAL



- Norma de Gestión Económica y Socialmente Responsable SGE21
- Implantación Memoria Sostenibilidad
- Plan de Igualdad
- Participación activa con entidades de nuestra comunidad local
- Patrocinios deportivos

## RETOS



- Certificación, registro y publicación Memorias de Sostenibilidad
- Reducción y compensación huella de carbono
- Consultoría Residuo Cero
- Certificación Huella Hídrica
- Certificación Compliance Penal ISO 19601:2017
- Certificación Huella Ambiental
- Creación de nuevas sedes en Cádiz y Granada



# NUESTRA **MARCA** EVOLUCIONA

La llegada en los últimos lustros de nuevos soportes y plataformas en el espacio analógico (infraestructuras, ciudades, etc.) y digital (Internet, redes sociales, plataformas digitales, etc.) ha supuesto un reto para todas las marcas. La falta de legibilidad y facilidad de identificación inmediata de la imagen de marca exige a las compañías una actualización de su identidad visual. En este escenario cambiante, coincidiendo con el 30 aniversario de la compañía y en paralelo a la actualización de la estrategia y valores empresariales de GSA, en 2022 apostamos por el cambio de nuestra imagen corporativa. Con este mensaje visual transmitimos más frescura, modernidad, seriedad y economía circular:

## **Simplificación**

A veces, los logotipos pueden volverse complejos con el tiempo debido a modificaciones y adiciones. Simplificar el diseño puede hacer que sea más versátil y fácil de recordar.

## **Mejora de la legibilidad**

Si el logotipo actual es difícil de leer o no se adapta bien a diferentes tamaños y plataformas, es posible que se realice un cambio para mejorar la legibilidad y la adaptabilidad.

## **Rebranding**

Las empresas pueden decidir renovar su imagen de marca para reflejar cambios en su visión, misión, valores o enfoque estratégico. Un logotipo nuevo y fresco puede ayudar a comunicar una nueva dirección o enfoque.

## **Actualización**

Con el tiempo, las tendencias de diseño y la estética cambian. Un logotipo que una vez fue moderno podría parecer desactualizado en el contexto actual. Actualizar el logotipo puede ayudar a mantener la relevancia y el atractivo de la marca.

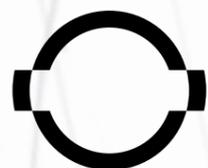
La nueva imagen corporativa de GSA, implantada en 2022, es resultado, pues, de nuestra adaptación a nuevos tiempos, nuevas inquietudes y nuevas visiones globales de una sociedad en la que seguimos #FabricandoFuturo.

# REJUVENECEMOS NUESTRA MARCA



**1** Buscamos que la parte más reconocible de la marca anterior, el isotipo, tuviese integrado el naming de la compañía. Del mismo modo, abandonamos el rojo y la señáletica que nos recordaba más bien a una empresa de camiones.

**2** Debido a que la carga visual del símbolo será mayor cuando introduzcamos el naming, le quitamos peso a las líneas circulares superior e inferior que hacen tan reconocible a la marca.



**3** Para reforzar el mensaje cerramos el círculo en los huecos laterales, pero por la parte exterior, construyendo así una caja invisible donde irá colocado el nombre de la marca.

**4** Gracias al cierre exterior de la circunferencia podemos ganar amplitud y fuerza en el mensaje, al igual que dejamos espacio suficiente para que pueda leerse correctamente las iniciales «GSA».



**Servicios Ambientales**



**Servicios Ambientales**

**5** Aquí observamos la versión vertical del isologo con el descriptor «Servicios Ambientales», teniendo como resultado el diseño final de la marca.

**6** Para soportes donde la versión principal pueda perder su percepción visual, empleamos esta versión en horizontal.

# GSA

# GSA

La tipografía empleada en el naming es ITC Avant Garde Gothic Std, en su versión Bold. Para conseguir el mensaje deseado hicimos algunas modificaciones.

Como elemento diferenciador, utilizamos la letra «G», modificándola para crear una flecha que señale hacia adelante y muestre que somos una empresa comprometida con la economía circular.



#0099C9

#000000

#657786

## 2 SOBRE ESTA MEMORIA

### Uso del estándar GRI y sus principios de reporte

GSA elabora esta Memoria de Sostenibilidad correspondiente al ejercicio 2022 conforme los estándares definidos por **Global Reporting Initiative (GRI)**.

**Esta memoria muestra los datos económicos, ambientales y sociales correspondientes al año 2022**, aunque en algunos casos se han incorporado datos anteriores para poder explicar mejor la evolución de estos.

Este documento será trasladado a nuestros grupos de interés a través de envíos postales, redes sociales y web de la empresa (<https://gsaserviciosambientales.com>).

La Memoria de Sostenibilidad 2022 se publica para dar cumplimiento a la transparencia con nuestros grupos de interés mostrando, de forma clara y entendible, el desempeño económico, ambiental y social de nuestra organización.

En esta línea, GSA cuenta, además de las vías de comunicación antes definidas, con una dirección de correo electrónico específica para los temas vinculados a la responsabilidad social y sostenibilidad de la empresa como herramienta de feedback con nuestros grupos de interés. Dicho correo electrónico es **sostenibilidad@gsaserviciosambientales.com**.

**Siguiendo el enfoque propuesto por GRI, se ha intentado sintetizar y reducir la información incluida en la memoria al objeto de que la misma aporte valor, sea material o relevante a sus usuarios previstos, nuestras partes interesadas. No se ha omitido en ningún caso información relevante para nuestros grupos de interés, pudiéndose complementar la información incorporada en la Memoria mediante la página web, las redes sociales y el resto de las publicaciones desarrolladas por la organización. En esta memoria no se ha desarrollado modificación o redefinición de anteriores publicaciones.**

Durante el proceso de elaboración de la Memoria se han tenido en cuenta las directrices establecidas por el estándar GRI tanto para definir su contenido como para asegurar la calidad de la información incluida en la memoria, respetando los requerimientos recogidos en el "GRI 1 Fundamentos" y respetando los "Principios para la elaboración de informes" incluidos en el mismo estándar.

# Requerimientos de conformidad

**Requerimiento 1:**  
Aplicar los principios para la elaboración de informes.

**Requerimiento 2:**  
Presentar la información correspondiente a "GRI 2 Contenidos Generales".

**Requerimiento 3:**  
Determinar los temas materiales.

**Requerimiento 4:**  
Presentar los contenidos correspondientes a "GRI 3 Temas Materiales".

**Requerimiento 5:**  
Presentar contenidos de los Estándares Temáticos GRI para cada tema material.

**Requerimiento 6:**  
Proporcionar los motivos para la omisión relativos al contenido o al requerimiento que la organización no pueda cumplir.

**Requerimiento 7:**  
Publicar índice de contenidos GRI.

**Requerimiento 8:**  
Proporcionar una declaración de uso.

**Requerimiento 9:**  
Notificar a GRI.

# Principios para la elaboración de informes



## Precisión

Información que sea correcta y esté lo suficientemente detallada como para permitir realizar una evaluación de los impactos de la organización.



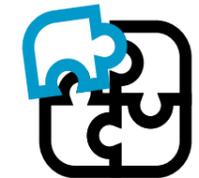
## Verificabilidad

Recolectar, registrar, compilar y analizar la información de tal forma que la información pueda examinarse para determinar su calidad.



## Equilibrio

Información sin sesgo y representación justa de los impactos negativos y positivos de la organización.



## Comparabilidad

Seleccionar, compilar y presentar información sistemática para facilitar tanto el análisis de los cambios que se produzcan en los impactos de la organización con el tiempo, como el análisis de estos impactos con respecto a los de otras organizaciones.



## Exhaustividad

Presentar información suficiente para poder evaluar los impactos de la organización durante el periodo de tiempo objeto del informe.



## Contexto de Sostenibilidad

Información sobre los impactos en el contexto más amplio de desarrollo sostenible.



## Puntualidad

Información con una programación periódica y a disposición del público a tiempo para que sus usuarios tomen decisiones.



## Claridad

Presentar la información de una forma que resulte accesible y comprensible.

## Nuestros grupos de interés

Como parte del Sistema Integral de Gestión desarrollado en GSA, contamos con un análisis pormenorizado de todos nuestros grupos de interés, identificando quiénes son y cómo es nuestra relación con ellos. Para definirlo de forma más precisa, hemos elaborado una herramienta de priorización que, a través de la valoración que se hace de la influencia de los grupos de interés en nuestro desempeño económico, ambiental y social, concluye que nuestros principales grupos de interés son:

- **Propietarios.**
- **Proveedores (suministradores, servicio prevención ajena y subcontratas)**
- **Clientes (Administraciones públicas, empresas privadas, sistemas integrales de gestión y empresas del grupo).**
- **Comunidad local (asociaciones empresariales, entidades sociales, Ayuntamientos y ciudadanía en general).**
- **Administraciones públicas (autonómicas, provinciales y locales, e inspección de trabajo).**
- **Trabajadores/as (plantilla, delegados prevención y representantes comités).**

Con todos ellos tenemos definidos un modelo de comunicación que define como forma prioritaria la manera escrita y directa, si bien complementada por otras vías:

- **Página web de GSA:**  
<https://gsaserviciosambientales.com>
- **Redes sociales:**
  - > **Facebook:** GSA Servicios Ambientales @gsaambientales
  - > **Twitter:** @GSA\_Ambientales
  - > **Instagram:** gsa\_serviciosambientales
  - > **Youtube:** GSA Servicios Ambientales
  - > **Linkedin:** GSA Servicios Ambientales
- **Correo electrónico:**  
[gsa@gsaserviciosambientales.com](mailto:gsa@gsaserviciosambientales.com)
- **Correo electrónico sostenibilidad y responsabilidad social:** [sostenibilidad@gsaserviciosambientales.com](mailto:sostenibilidad@gsaserviciosambientales.com)
- **Correo postal:** Parque Empresarial Laguna Larga C/ Laguna Larga Cinco, N° 17. 41500 Alcalá de Guadaíra (Sevilla)
- **Canal de comunicación y denuncias (página web):**  
<http://gsaserviciosambientales.com/canal-de-denuncias/>

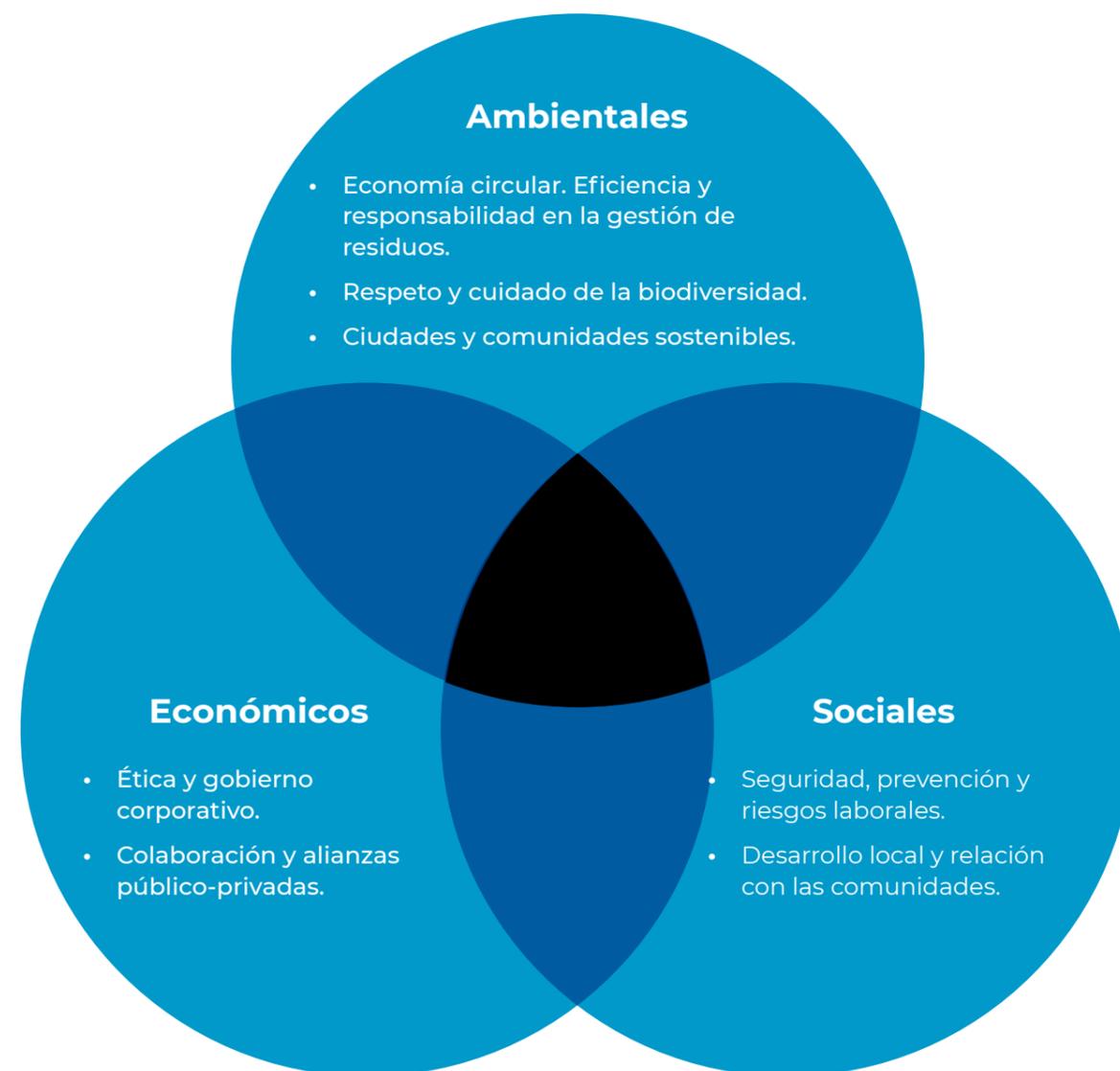
## Temas materiales

El estándar "GRI 3 Temas materiales" establece que las organizaciones que elaboren sus informes conforme a los estándares GRI están obligadas a determinar sus temas materiales a través de un proceso que incluya el entendimiento del contexto de la organización, la identificación de los impactos reales y potenciales, la evaluación de la importancia de estos impactos y la priorización de los **impactos más significativos** sobre los que presentar información.

Este análisis debe ser llevado a cabo por parte de la empresa siempre que elabore una Memoria de Sostenibilidad y debe ser revisado, en todo momento, por la Dirección.

El contacto directo, la estrecha colaboración, el trabajo conjunto y las diversas formas de información y comunicación existentes entre GSA y sus grupos de interés nos permite mantener un diálogo necesario para conocer sus **necesidades y expectativas** e identificar aquellos **temas, necesidades y preocupaciones** que nuestras partes interesadas consideran clave, al objeto de poder atenderlas y, en la medida de lo posible, satisfacerlas e incluirlas en la estrategia de la organización.

En base a este trabajo de comunicación se han definido 7 temas materiales que hemos dividido según la estructura de este documento: **económicos, ambientales y sociales.**



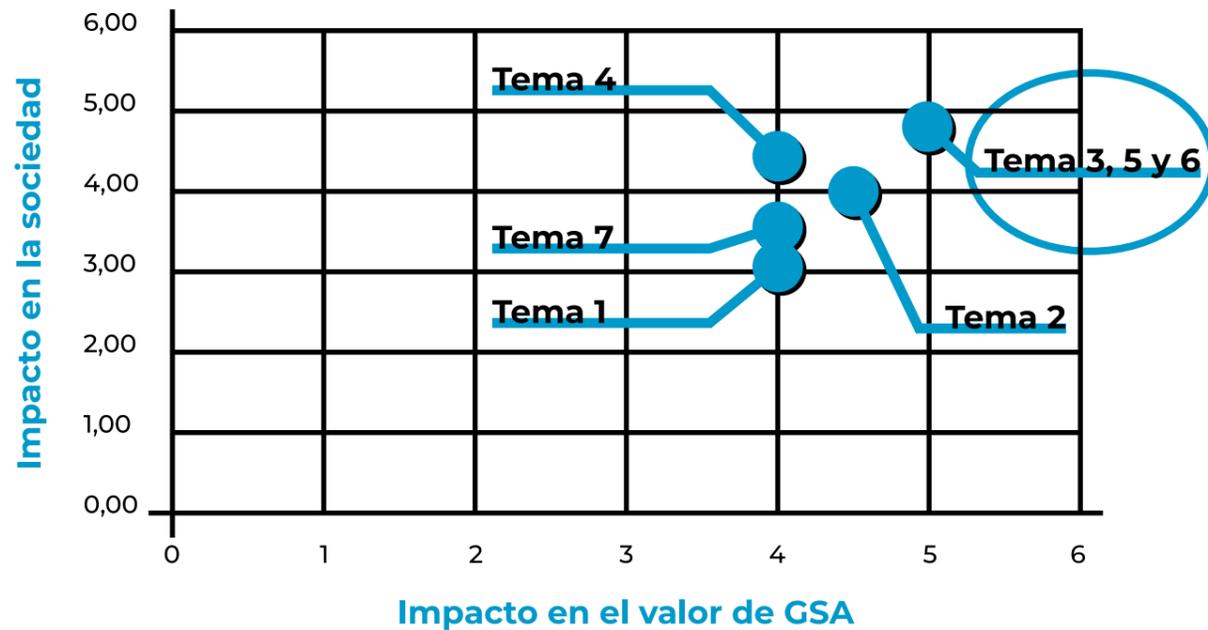
Tal y como se plantea en la actualización de los estándares GRI, hemos llevado a cabo una **do-ble materialidad** donde se incluye la vertiente de impacto en la social e impacto financiero en la organización.

Para ello, hemos dividido a nuestros grupos de interés en externos: proveedores, clientes, personal, Administraciones públicas y comunidad local; y en internos: empresa y propietarios.

Con los grupos de interés externos hemos evaluado los temas materiales desde una

perspectiva de **impacto en la sociedad**, mientras que con los grupos de interés internos hemos evaluado cómo pueden afectar o están afectando al **estado financiero de la organización** cuestiones externas.

De la valoración dada por nuestros grupos de interés a los temas materiales descritos y la relevancia que la empresa da a cada uno de estos temas surge la siguiente matriz:



<b>Tema 1</b> Ética y gobierno corporativo.	<b>Tema 2</b> Seguridad, prevención y riesgos laborales.	<b>Tema 3</b> Economía Circular. Eficiencia y responsabilidad en la gestión de recursos.	
<b>Tema 4</b> Respeto y cuidado de la biodiversidad.	<b>Tema 5</b> Desarrollo local y relación con las comunidades.	<b>Tema 6</b> Ciudades y comunidades sostenibles.	<b>Tema 7</b> Colaboración y alianzas público-privadas.

De este análisis concluimos que los temas que más impacto tienen son:

<b>Tema 3</b> Economía Circular. Eficiencia y responsabilidad en la gestión de recursos.	<b>Tema 5</b> Desarrollo local y relación con las comunidades.	<b>Tema 6</b> Ciudades y comunidades sostenibles.
---	---	--

## Verificación de la memoria

La presente Memoria se ha realizado **conforme al Estándar Global Reporting Initiative (GRI)**. La información contenida en la presente Memoria de Sostenibilidad ha sido contrastada y validada mediante las siguientes actuaciones:

- Se ha procedido a su comunicación a GRI para lograr su reconocimiento de que la memoria ha sido desarrollada cumpliendo con los principios y requisitos establecidos por GRI.
- Igualmente se ha comunicado al Ministerio de Trabajo y Economía Social por el cumplimiento de los requisitos establecidos en la Orden ESS/1554/2016, de 29 de septiembre, donde se define el procedimiento para el "registro y publicación de las memorias de responsabilidad social y de sostenibilidad de las empresas, organizaciones y Administraciones públicas".

Aspectos específicos de su contenido, mediante:

- La información económica mediante la Auditoría Anual de Cuentas de la Organización y su registro en la Cámara de Cuentas.

Mediante las auditorías externas correspondientes a nuestro Sistemas de Gestión:

- Información en materia de gestión de la calidad ISO 9001.
- Información ambiental ISO 14001.
- Gestión energética ISO 50001.
- Información Seguridad y Salud Laboral ISO 45001.
- Gestión ética y socialmente responsable SGE 21
- Verificación EMAS.

# 3 GESTIÓN ECONÓMICA

Fruto del trabajo de comunicación con nuestros grupos de interés a través del análisis de materialidad, hemos identificado como temas materiales los siguientes:

## Ética y gobierno corporativo.

La transparencia, ética y buen gobierno son los pilares organizacionales de GSA, imprescindibles para garantizar la excelencia en nuestros servicios. Y es en base a ellos por los que se rige la relación con nuestros grupos de interés en general y, en particular, con nuestros clientes (Administraciones públicas y empresas privadas) con los que mantenemos una relación directa basada en el compromiso y nuestros principios de calidad.

GSA cuenta con un Código Ético revisado de forma anual que tiene como finalidad establecer las pautas que han de presidir el comportamiento ético de todos sus administradores y empleados en su desempeño diario, así como su compromiso en lo relativo a los Derechos Humanos, las condiciones de trabajo, el medio ambiente y la legalidad e integridad en los negocios, constituyendo la base de su modelo de Responsabilidad Social.

Los valores que diferencian a GSA de sus competidores son:

- Profesionalidad
- Respeto y cumplimiento de las normativas vigentes
- Respeto por el medio ambiente
- Eficacia
- Ilusión y fuerte implicación del equipo
- Flexibilidad y adaptación al cliente

La profesionalidad, la calidad y realizar un trabajo seguro y con un estricto cumplimiento de los plazos conforman nuestra filosofía, por lo que el **Código Ético y de Conducta** se basa en el absoluto respeto y compromiso con los siguientes valores:

- Legalidad
- Derechos Humanos
- Integridad
- Confidencialidad e información
- Igualdad y no discriminación
- Solidaridad
- Respeto al medio ambiente
- Calidad y buenas prácticas ambientales
- Compromiso con los trabajadores

Uno de los aspectos relevantes en este Código Ético es el desarrollo y compromiso de una **política de anticorrupción**. Por ello, GSA se compromete a no promover ni aceptar cualquier acto que ponga en duda la honestidad, legalidad y/o transparencia en sus relaciones comerciales.

Cualquier persona trabajadora de la empresa debe denunciar cualquier práctica que pueda ser considerada como corrupción, soborno o extorsión, tanto si proviene de personal interno como externo. Esta denuncia se realizará de manera directa ante su superior o, de manera anónima, a través de los canales establecidos en este Código Ético (**Canal de comunicación y denuncias:** <https://gsaserviciosambientales.com/canal-de-denuncias/>).

Esta política se ha desarrollado en un documento anexo para facilitar su distribución por los canales de comunicación internos y externos definiendo como aspectos denunciables la corrupción y soborno, los pagos irregulares y blanqueo de capitales, y la lealtad a la empresa y los conflictos de intereses. Desde GSA se está trabajando para la incorporación de una nueva norma de anticorrupción que afine más y asegure todos estos temas recogidos en nuestra política anticorrupción.

La relación de GSA con sus propietarios sigue los principios rectores de **transparencia, lealtad y creación de valor de forma sostenible**. Dichos principios se sustancian a través de la presencia directa de la propiedad en la dirección de esta, asumiendo la gestión diaria de la organización y sirviendo de canal de comunicación con el resto de los propietarios.

El máximo órgano de gobierno de GSA en la toma de decisiones es su Consejo de Administración, órgano de naturaleza corporativa que se rige por criterios de eficacia y eficiencia empresarial. En el seno del Consejo de Administración se aprueban la estrategia global, objetivos y planes de acción.

La ejecución y seguimiento de estos acuerdos y sus áreas de negocio recae en la figura del consejero delegado y, a su vez, el director gerente será el responsable de las decisiones operativas diarias de la entidad, auxiliado por los departamentos Financiero, Estudios y Obras, Operaciones (Andalucía Oriental y Andalucía Occidental), de Prevención de Riesgos Laborales y Comercial.

Para la puesta en marcha, seguimiento y evaluación de nuestro Sistema Integral de Gestión se continúa trabajando en los comités como el de Salud y Seguridad en el Trabajo o el de Igualdad.

Desde nuestra organización se llevan a cabo numerosas actuaciones como consecuencia de las relaciones establecidas con **Administraciones públicas** de todos los ámbitos territoriales para llevar a cabo nuestra actividad en toda su extensión, bien a través de la recogida y tratamiento de residuos u obras ambientales.

Entendemos esta relación como fundamental para conseguir ciudades más sostenibles y respetuosas con el medio ambiente y la ciudadanía. Por otro lado, nuestra apuesta por la **economía circular** y la **inversión** es fundamental en el desarrollo, operativa y oferta de los mejores servicios a nuestros grupos de interés.

**GSA ha cerrado el año 2022 con una inversión de más de 2,7 millones de euros para ampliar y renovar su flota. La inversión realizada por la empresa durante este año casi alcanza la suma de la efectuada en 2020 y 2021. Casi 6 millones de euros en tres años en renovación y ampliación de la flota. Además de la inversión en la instalación de 50 paneles solares que evitarán unas 30 toneladas al año de emisiones de CO<sub>2</sub> a la atmósfera y proyectos de investigación e innovación enfocados a acelerar el proceso de compostaje y mejorar la calidad del producto.**

GSA ha diseñado el **desempeño económico** en base a una actividad cada vez más circular y sostenible en la que el personal juega un papel fundamental y donde la evolución de nuestro contexto local y social es prioritario, desarrollándose nuestra actividad económica casi en exclusiva en el ámbito local más cercano.

Para poner en valor la apuesta firme de nuestra organización con la **sostenibilidad y la responsabilidad social** partimos de nuestra estrategia basada en el análisis pormenorizado de nuestras líneas de actuación y objetivos en base a cuatro áreas concretas: gobernanza, modelo de gestión circular, responsabilidad medioambiental y comunidad local.

A partir de aquí, GSA cuenta con la certificación **SGE21** que permite implantar, auditar y certificar un **sistema de gestión ética y socialmente responsable**. Constituye una herramienta clave para la integración de los aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno en la gestión de empresas y organizaciones de todo tipo.

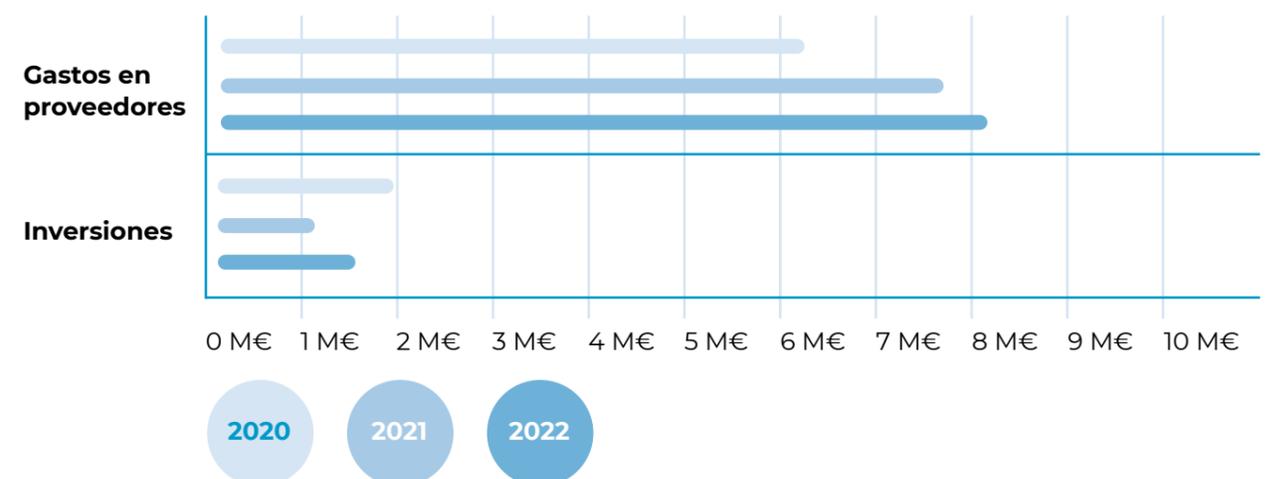
A través de esta norma se abordan aspectos sociales, ambientales y de buen gobierno en torno a nueve áreas de gestión correspondientes a los principales grupos de interés: gobierno de la organización, personas que integran la

organización, clientes, proveedores y cadena de suministro, entorno social e impacto en la comunidad, entorno ambiental, inversores, competencia y Administraciones públicas.

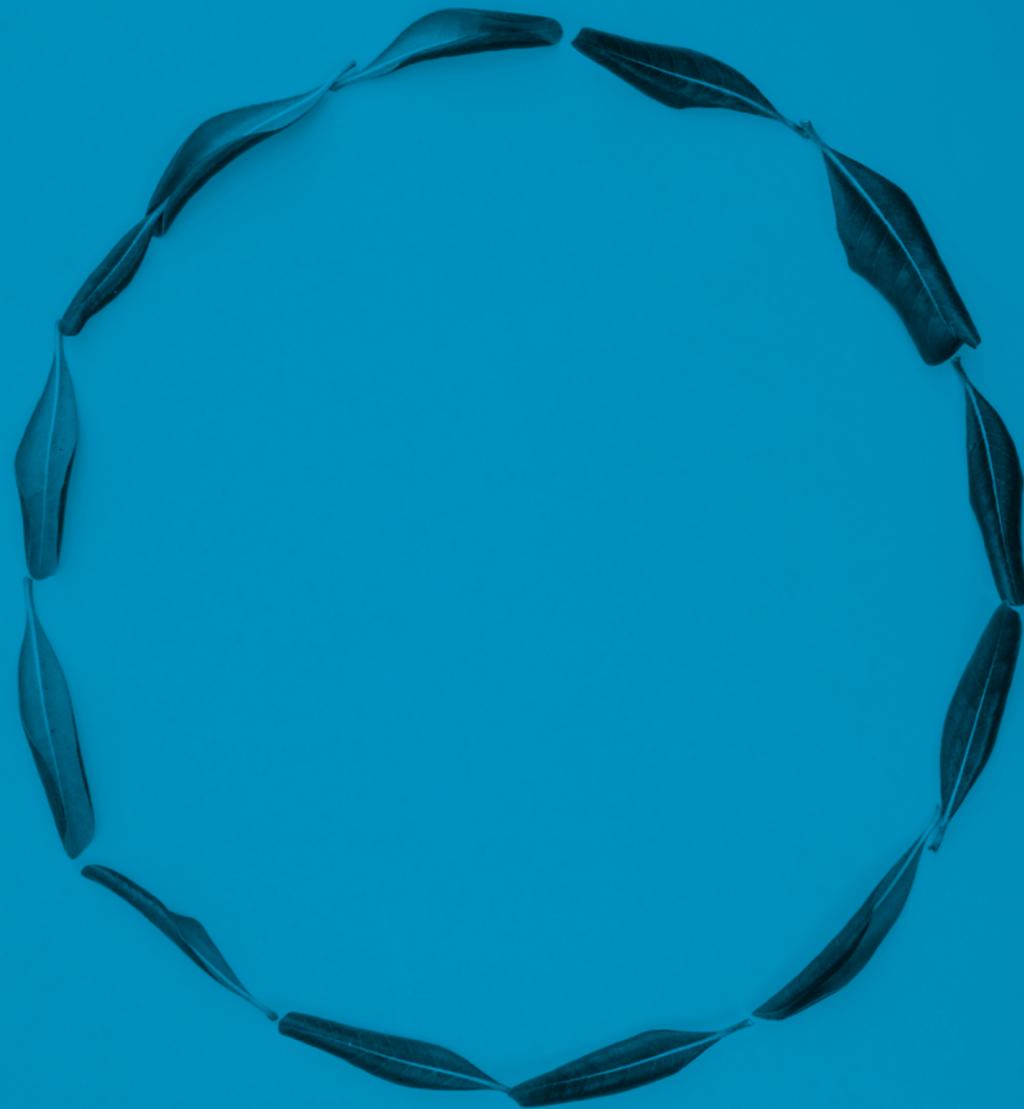
## Datos económicos

### Cantidades (en €)

	2020	2021	2022	
<b>Plantilla</b>	<b>Salarios</b>	1.822.444	1.964.787	2.128.104
	<b>Coste seguridad social</b>	577.109	621.271	692.208
	<b>Gasto social</b>	5.191,60	11.705	20.204
<b>Facturación</b>	9.854.280	10.271.287	11.074.686	
<b>Inversiones y otros</b>	2.997.128	1.476.077	2.717.703	
<b>Proveedores</b>	6.225.124	7.828.191	8.195.727	
<b>Impuestos pagados</b>	574.041	466.232	352.346	
<b>Proporción gasto en proveedores locales</b>	15.000	13.000	20.000	



# 4 COMPROMISO AMBIENTAL



Seguimos trabajando en nuestras relaciones con nuestros grupos de interés para identificar los temas materiales de mayor importancia. Como consecuencia de estas comunicaciones y posterior análisis de materialidad, destacamos los siguientes temas:

## Economía circular. Eficiencia y responsabilidad en la gestión de residuos.

### Desarrollo local y relación con las comunidades.

### Ciudades y comunidades sostenibles.

En Europa se producen 2.200 millones de toneladas de residuos y en España unos 100 millones de toneladas anuales. Y se sigue trabajando en la reforma del marco normativo para cambiar el modelo de lineal a circular.

La **economía circular** es un modelo de producción y consumo que implica extender el ciclo de vida de los productos.

Esto se consigue **reduciendo los residuos** al mínimo. Cuando un producto deja de tener vida, es posible continuar con estos materiales dentro de la economía gracias al reciclaje. Con el reciclaje, los materiales pueden llegar a tener multitud de usos.

En GSA el objetivo principal es **alargar el ciclo de vida de los productos** con la economía circular. Todas sus actividades de gestión de residuos se centran en este objetivo.

Con esta estrategia, GSA contribuye a la **protección del medio ambiente**, limitando la **pérdida de biodiversidad**, disminuyendo las emisiones anuales para contribuir con la **lucha contra cambio climático**.

Las líneas de trabajo de GSA son las siguientes (todo ello fomentando las alianzas como motor y a través de la innovación):

- **Lucha contra el cambio climático/ ODS 13 "Acción por el clima"**.
- **Modelo de Economía Circular/ ODS 11 "Ciudades y comunidades sostenibles"**.
- **Protección de la biodiversidad/ ODS 15 "Vida de ecosistemas terrestres"**.
- **Preservación y reducción del consumo de agua/ ODS 6 "Agua limpia y saneamiento"**.

# CAMBIO CLIMÁTICO

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



ODS 13 "Acción por el clima", trabajando en la meta 13.a, por la que como empresa nos comprometemos con Naciones Unidas sobre el cambio climático.

En la **lucha contra el cambio climático**, GSA tiene implantadas una serie de medidas de mitigación. En primer lugar, como herramientas de cálculo desde el año 2015 hasta la fecha, realiza el cálculo de la huella de carbono. Además de contar con la certificación en la norma de Gestión Ambiental ISO 14001:2015, norma de Gestión energética ISO 50001:2018 y Certificación EMAS. Asimismo, en la actualidad está trabajando en la implantación de la Huella Ambiental de la organización. Con estas herramientas y normas certificadas, GSA tiene marcadas una serie de medidas de reducción que contribuyen a la reducción del cambio climático.

Teniendo en cuenta que la actividad de GSA se engloba en el sector residuos, GSA trabaja por un **modelo de Economía circular**, en los objetivos marcados por la UE en términos de reducción, reciclaje y valorización de residuos, así como en los objetivos de descarbonización reflejándolo en sus actividades como gestor negociante de residuos, Planta de Transferencia, Planta de tratamiento de residuos biosanitarios y recientemente con la nueva Autorización para la Nuevos proyectos como el Centro de Gestión y Tratamiento de Residuos No Peligrosos «Jesús, María y José».

Otra línea de trabajo para GSA es la **protección de la biodiversidad**. Dentro de los servicios medioambientales que ofrece GSA (restauración, reforestación, mejoras, labores de limpieza y regeneración, construcción y conservación), apostamos por reestablecer las funciones ecológicas de los espacios ocupados por las instalaciones y favorecer la biodiversidad local de los entornos donde operamos. Además, trabajamos en la educación y sensibilización de la ciudadanía e invertimos en soluciones para la preservación de los ecosistemas terrestres.

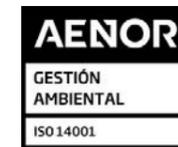
Con respecto a la preservación y reducción del consumo de agua, GSA está trabajando en la implantación de la Huella Hídrica de acuerdo con el referencial Water Footprint

**Assessment Manual WFAM (2011). Aplicar el concepto de la huella hídrica constituye una herramienta de desempeño hacia una gestión más sostenible de la empresa, apoyando los objetivos de la estrategia de sostenibilidad. Con la huella hídrica de GSA se podrá disminuir la dependencia e influencia a las masas de agua con una mejora en su gestión.**

Las consecuencias del cambio climático pueden ser irreversibles si no se toman medidas urgentes. Tenemos a nuestro alcance soluciones viables para que los países y empresas puedan tener una actividad económica sostenible frente al cambio climático, pero se necesita una mayor voluntad para frenar el aumento de temperatura.

En la Conferencia de París sobre el Clima (COP21), celebrada en 2015, **195 países firmaron el Acuerdo de París**, el primer acuerdo vinculante mundial sobre el clima. El objetivo es gestionar la transición hacia una economía baja en carbono y lograr que el aumento de las temperaturas se mantenga por debajo de los 2 grados centígrados, punto que sería crítico para el planeta, haciendo todo lo posible por limitar el aumento a 1,5, lo que reducirá considerablemente los riesgos y el impacto del cambio climático.

El informe publicado por el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio climático (IPCC) en 2018, Informe Especial sobre el Calentamiento Global de 1,5 grados, muestra los impactos que tendría el calentamiento global de superarse 1,5 grados los niveles preindustriales. El informe advierte que reducir la emisión de carbono no será suficiente para estabilizar las temperaturas mundiales en 1,5 grados, será también necesaria la captura directa de CO<sub>2</sub> de la atmósfera. **Las emisiones globales de CO<sub>2</sub> tendrían que disminuir en 2030 alrededor de un 45% respecto de los niveles de 2010, y seguir disminuyendo hasta alcanzar la neutralidad en 2050** para cumplir con este objetivo y evitar consecuencias catastróficas y cambios irreversibles.



## Mitigación

Trabajamos con herramientas de cálculo para controlar y reducir nuestras emisiones como es la Huella de carbono con metodología GHG Protocol/Protocolo de Gases Efecto Invernadero – Estándar Corporativo de Contabilidad.

- **Emisiones evitadas: 1.452,9 toneladas de CO<sub>2</sub> desde 2015 hasta la fecha.**
- **Reducción de emisiones: 15,4% desde 2015 hasta la fecha.**
- **GSA actualmente está trabajando en la implantación de la Huella Ambiental de la organización según la Norma ISO /TS 14072:2014 "Environmental management"-Life cycle assessment-**

Para reducir nuestra huella debemos disminuir el consumo energético, por lo que promovemos acciones que mejoran la eficiencia energética de nuestros activos e instalaciones. El despliegue de un plan de auditorías energéticas permite identificar puntos débiles y planificar acciones de mejora, lo que se traduce en un importante ahorro en costes con las certificaciones anuales de la Norma ISO 50001:2018.

## Adaptación

En los últimos años, GSA, con el objetivo de ahorrar en el consumo de energía eléctrica asociada a iluminación y climatización, así como en el consumo de combustible (que es el elemento que mayor impacto aporta sobre el total de la huella de carbono de la organización), ha implantado las siguientes medidas:

- **Nuevas incorporaciones en 2021 y 2022 de maquinaria y vehículos híbridos y eléctricos enchufables a su flota.**
- **Generación de energía renovable con la instalación de 50 placas fotovoltaicas, con una potencia instalada ascendente a 22,5 kWp. de las cuales evitamos 28,8 tCO<sub>2</sub> emisiones y hemos llegado a cubrir el 80% de nuestra demanda anual de energía eléctrica para nuestra instalación.**
- **Durante el año 2022, la empresa GSA Servicios Agrícolas del grupo GSA ha realizado la reforestación de más de 90.000 olivos. Con esto GSA Servicios Agrícolas (del grupo de GSA) realiza una compensación con proyectos de absorción de dióxido de carbono durante el año 2022 con las 90.000 plantaciones de olivar en la finca de Utrera (Sevilla) fijando un total de 3.320 tCO<sub>2</sub> en 20 años.**

Carbono y CO<sub>2</sub> fijados netos (con eliminación total de la poda) por olivo en función de la edad de los árboles (anual):

Edad (años)	KgCO <sub>2</sub> /árbol.año	90.000 plantaciones de olivar	tCO <sub>2</sub> /árbol. año
1	4,85	436.500	437
10	21,61	1.944.900	1.945
20	36,89	3.320.100	3.320

## ECONOMÍA CIRCULAR



"ODS 11 "Ciudades y comunidades sostenibles", poniendo el foco en la meta 11.6 para reducir el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades, prestando atención a la calidad del aire y a la gestión de los desechos".

La contaminación del aire causada por el tráfico, la industria, la generación de energía, la quema de residuos y el uso de combustibles domésticos, constituye una grave amenaza tanto para la salud humana como para los esfuerzos por contener el cambio climático. Y la menor cantidad de espacios verdes empeora estos problemas.

## Reciclaje y valoración de residuos

- Gestión de Residuos en Planta de transferencia ha sido de 85 t en 2022.
- GSA ha gestionado como Negociante de Residuos No peligrosos 415 t en 2022.
- GSA ha gestionado como Negociante de Residuos peligrosos 26,6 t en 2022.
- Gestión de Residuos en Planta de tratamiento de Residuos Biosanitarios ha sido de 353,7 t en 2022.
- Renovación, para los próximos tres años, del contrato de recogida de vidrio en las provincias de Cádiz, Granada y Málaga. En 2021 hemos recogido casi 36 millones de kilos de vidrio en Andalucía para su posterior reciclaje.
- Nuevos proyectos como el Centro de Gestión y Tratamiento de Residuos No Peligrosos «Jesús, María y José», con las siguientes instalaciones (AAI/SE/813/2018/N).
- Planta de tratamiento de residuos voluminosos (Capacidad: 54.000 t/año).
- Planta de compostaje de lodos de depuradora, SANDACH y residuos agrícolas (Capacidad: 30.000 Tn/año).
- Planta de producción de biomasa a partir de restos vegetales y madera (Capacidad: 36.000 t/año).
- Planta de tratamiento de Residuos de Construcción y Demolición (RCD) (Capacidad: 90.000 t/año).

## BIODIVERSIDAD



ODS15 "Vida de ecosistemas terrestres", concretamente centrándonos en la meta 15.1: velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan, en particular los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas, en consonancia con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales.

España posee la mayor diversidad biológica de la Unión Europea, pero podría verse afectada si se siguen las tendencias actuales.

Se requieren soluciones a largo plazo para combatir la desertificación y la deforestación y preservar los hábitats terrestres, cuestiones clave para garantizar el suministro de alimentos y agua a la población, combatir el cambio climático y la contaminación atmosférica y evitar crisis ambientales que produzcan desplazamientos de población e inestabilidad política en multitud de países.

## GSA trabaja para alcanzar este Objetivo de biodiversidad con las actuaciones siguientes:

- Realizando servicios medioambientales donde se destaca la restauración, reforestación, mejoras, labores de limpieza y regeneración, construcción y conservación.
- Aplicación de compost y Material Bioestabilizado en la Agricultura. GSA dispone de autorización de Gestor de tratamiento R10.
- Evitando la compra de materiales que representen un riesgo para las especies animales o vegetales en peligro de extinción.
- Trabajando en su sistemas de gestión ambiental (UNE-EN ISO 14001:2015 y Declaración EMAS) que prevengan y minimicen el impacto de las actividades de la empresa sobre los ecosistemas terrestres y la biodiversidad.
- Formando a empleados y cadena de suministro en prácticas responsables con los ecosistemas terrestres y en materia de biodiversidad.
- Potenciando la agricultura ecológica y sostenible, con especial hincapié en mantener la fertilidad y productividad del suelo.
- Invirtiendo en I+D+i para encontrar nuevas soluciones a la preservación de los ecosistemas terrestres: Proyecto C-Biofert.
- Educación y sensibilización.



### Conservación de la fauna y flora autóctonas del olivar

En torno al olivar convive numerosa vegetación que, en lugar de tratar como enemiga, se convierte en aliada del propio cultivo. De igual forma, entre los olivos habitan diferentes especies animales, sobre todo aves, que se ven beneficiadas por este modo de trabajar. La producción integrada y el "laboreo cero" permiten, sin duda, la coexistencia sostenible de todas ellas, incluido el ser humano que también forma parte de este ecosistema.

# AGUA

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



*ODS 6 "Agua limpia y saneamiento", centrandonos en la meta 6.3: "De aquí a 2030, mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad el porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclado y la reutilización sin riesgos a nivel mundial".*

El agua es el recurso esencial para la vida y la biodiversidad del planeta, es fuente de desarrollo económico y social. La escasez de agua afecta a más del 40% de la población mundial y se prevé que este porcentaje aumente. Más de 1.700 millones de personas viven actualmente en cuencas fluviales en las que el consumo de agua supera la recarga. Es por ello que en GSA trabajamos para preservar los recursos hídricos, nos comprometemos a cuidarlos y a transmitir su verdadero valor, incentivando un consumo responsable y eficiente.

## El consumo de recursos hídricos en 2022 ha sido de 498 m<sup>3</sup>.

### En GSA nos comprometemos con los siguientes objetivos de reducción del consumo hídrico:

- Nueva implantación de la Huella Hídrica en la empresa conforme a los requisitos del Water footprint Network.
- Concienciando y formando a empleados y proveedores sobre la importancia de un uso eficiente y una gestión sostenible del agua.
- Mejorando la calidad de los vertidos de aguas residuales y reduciendo el uso de materiales y productos químicos peligrosos en las operaciones de la empresa, para minimizar el impacto medioambiental.
- Realizando una gestión sostenible del agua en las operaciones de la empresa, con una política estricta de consumo y reutilización del agua.
- Asegurando que los trabajadores tengan acceso a agua potable y a espacios apropiados para la higiene personal en las instalaciones.
- Tomando medidas para impulsar una mejor gestión del agua a través de todo el ciclo de vida de los productos.



# I+D+i

Dentro del panorama de la gestión de los residuos hemos discriminado entre flujos de residuos, fracción orgánica, biogás, plásticos y rechazo; y niveles de madurez. GSA realiza el trabajo en la gestión de residuos orgánicos y sus productos, domina las operaciones y está presente en los mercados, identificando esta área para desarrollar e implementar tecnología novedosa. En esta línea llevamos 4 años llevando a cabo proyectos de I+D con el objetivo de obtener productos de alto valor añadido a partir de los residuos orgánicos

## EL PLAN ESTRATÉGICO CONSISTE EN:

	Tecnologías maduras e implantadas	Tecnologías maduras no implantadas	Tecnologías no maduras
<b>FORSU</b>	Compostaje	Digestión Anaerobia	Bioproductos, biofertilizantes
<b>BIOGÁS</b>	Generación eléctrica	Biometano (vehículos, red)	Conversión: H2, otros
<b>PLÁSTICOS</b>	Selección Reciclaje mecánico	Reciclaje químico vía pirólisis	Reciclaje químico
<b>RECHAZO</b>	Vertido	Valoración energética	Gasificación

## Nuevos Retos

Validar el proceso de producción de compost bioaumentado a partir de FORSU en especies hortícolas.

Escalado de la tecnología en entornos relevantes para una demostración industrial.

Introducción en el mercado agrícola de los bioestimulantes desarrollados.

El desarrollo se ha materializado en dos proyectos sucesivos, financiados por el CDTI, colaborando con centros de primera línea.

### Biofert:

Producción de bioestimulantes a partir de FORSU.

### CompoRise:

Bioaumentación basado en compost ad ac (basado en bioestimulantes).

## VALORACIÓN DE LA FORSU

C-Biofert: Investigación y desarrollo de un nuevo modelo de economía circular para la producción de biofertilizantes a partir de FORSU.

## RESULTADOS



## OBJETIVOS

Desarrollo de un nuevo modelo de gestión y valoración de la fracción orgánica de los residuos sólidos urbanos (FORSU) recogidos selectivamente de forma que se desarrolle un nuevo proceso de producción de microorganismos de interés agrícola a partir de estos residuos.

Identificación de microorganismos con actividades PGP.

Acomodamiento de FORSU para su uso como materia prima.

Producción de microorganismos de interés a partir de FORSU.

## HITOS

Aislada una bacteria y una levadura con actividades PGP y tolerantes a la presencia de metales pesados.

Desarrollo de un método robusto y versátil para la hidrólisis de FORSU, tiempos <24 horas y concentraciones de azúcares de 16 g/L.

Producidos microorganismos sustituyendo el medio comercial y validado su efecto con compost en ensayos de campo.



# 5 RESPONSABILIDAD SOCIAL

Fruto del contacto y comunicación con nuestros grupos de interés, hemos identificado como temas materiales en el ámbito social los siguientes:

**Seguridad, prevención y riesgos laborales.**

**Desarrollo local y relación con las comunidades.**

Estos marcarán la estrategia social de nuestra organización y servirán de base para avanzar en cuestiones que supongan la mejora de la sostenibilidad y la responsabilidad social entorno a nuestra comunidad local, así como la seguridad, bienestar y promoción de las personas que trabajan con nosotros.

Nuestro compromiso con ellas es firme. Entendemos como primordial contar con un clima laboral que facilite la implicación e identificación con la organización y sus objetivos. Son diferentes las medidas dirigidas a nuestra plantilla en esta línea: planes de formación que garantice el reciclaje, capacitación y promoción profesional, la igualdad de oportunidades a través de nuestro Plan de Igualdad, las actividades lúdicas, deportivas y de ocio, etc.

La seguridad y la salud en el trabajo ocupan un espacio fundamental en nuestra organización, por lo que llevamos a cabo actuaciones que garanticen unas condiciones óptimas y totalmente seguras a través de un departamento específico de prevención de riesgos laborales y la coordinación con una empresa ajena de prevención, encargados de hacer un seguimiento a la salud de nuestra plantilla y al seguimiento y evaluación de la seguridad en nuestra organización.

Para GSA, es sumamente importante el entorno público en el que desarrollamos nuestro trabajo, ir todos de la mano desde unos sólidos valores y con el pleno convencimiento de que hemos elegido el camino adecuado para el progreso responsable y sostenible.

**Consideramos esencial contribuir al desarrollo y crecimiento del contexto social en el que está ubicado nuestro centro de trabajo. Por ello, intentamos participar, colaborar y/o acordar convenios para actividades, proyectos y programas municipales.**

Este compromiso con la comunidad local también se extiende al ámbito de la contratación de personal y proveedores, siendo en gran proporción local.

## GSA eres tú

102 profesionales

100% plantilla local

85% indefinido

592 horas de formación

## Acciones formativas

1 formación de operador de vehículos y maquinaria de movimientos de tierra

2 formaciones en altura

3 Capacitaciones para funciones de nivel básico de la actividad preventiva

4 formaciones en seguridad y salud en el puesto de trabajo

5 formaciones en seguridad vial: riesgos en la conducción y/o transportes

## Seguridad y salud en el trabajo

Sistema integral de gestión

252 horas de formación en SST

## Plan de formación 2022

592 horas de formación

5 acciones

85% indefinido

81 personas

#Fabricando  
**Futuro**

## Eventos sociales

Jornada de convivencia con la plantilla

# SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL

Más de 400 botellas de aceite de elaboración propia para celebrar el Día de Andalucía en colegios andaluces.

Jornadas Cátedra Economía Circular para la Gestión de Residuos (Universidad de Sevilla, Aborgase y GSA).

# PATROCINIOS

Acuerdo de patrocinio del jugador de padel cadete Santi Pineda.

6 años colaborando con la Media Maratón Sevilla-Los Palacios.

# COLABORACIONES

IX Carrera y I Marcha Popular Solidaria Ciudad de Tomares 2022 a beneficio del Banco de Alimentos de Tomares y la Asociación Española Contra el Cáncer.

GSA se suma a la campaña "Recicla vidrio por ellas" (Ecovidrio) con motivo del Día Mundial contra el Cáncer de Mama.

ESTÁNDAR	INDICADOR	GRI	CONTENIDO
Universal	GRI 1 Fundamentos	Requerimiento 1	Aplicación de los principios para la elaboración de informes
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-1	Detalles organizacionales
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-4	Actualización de la información
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-5	Verificación externa
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-7	Empleados
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-8	Trabajadores/as que no son empleados/as
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-9	Estructura de gobernanza y composición
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno

DATOS	PÁG.
Sobre esta memoria. a) Uso del estándar GRI y sus principios de reporte.	31 a 37
De acuerdo con el contenido del artículo 42 del Código de Comercio, Guadaíra Servicios Ambientales, S.L. pertenece a un grupo de sociedades cuya Sociedad dominante, directa y última es "Uriel Inversiones, S.A.", con C.I.F. A28549830, domiciliada en Madrid. El socio mayoritario es "Uriel Inversiones, S.A.", con C.I.F. A28549830, la cual posee una participación a 31 de diciembre de 2021 del 84,89%.	
¿Quiénes somos?	11 a 29
Cumplimiento GRI. a) Uso del estándar GRI y sus principios de reporte.	31 a 33
En la Memoria de Sostenibilidad 2022 se han actualizado los datos correspondientes a ese ejercicio. No existen modificaciones en la forma de obtener los resultados.	
Sobre esta memoria. d) Verificación externa.	37
¿Quiénes somos? Comprometidos con la sostenibilidad. ¿Qué nos define?	11 a 29
<b>2021</b> Empleados fijos: 51 (48 hombres/3 mujeres). Empleados temporales: 31 (29 hombres/2 mujeres). Región empleados: Andalucía. No existen fluctuaciones significativas del número de empleados en este período.	<b>2022</b> Empleados fijos: 86 (77 hombres/9 mujeres). Empleados temporales: 38 (37 hombres/1 mujer). Región empleados: Andalucía. No existen fluctuaciones significativas del número de empleados en este período.
Todos los trabajadores son empleados de GSA.	
Consejo de Administración con periodicidad trimestral: Formado por Presidente, Vicepresidente, Vocales y Secretario.	
Los componentes del Consejo de Administración, son designados por los socios de la entidad reunidos en Junta General, representando tanto a los socios como personal del equipo directivo de la empresa. El proceso de designación y selección del máximo órgano de gobierno, en nuestro caso Consejo de Administración, viene determinado por el un criterio mixto en el que se combina representantes designados en su calidad de directivos de la compañía y el resto de miembros elegido por entre los representantes de los socios mayoritarios de la entidad. Igualmente, a dichos Consejos asisten en de forma habitual el Director Gerente de la compañía y el Responsable de administración de la misma.	

ESTÁNDAR	INDICADOR	GRI	CONTENIDO
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-15	Conflictos de interés
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-16	Comunicación de inquietudes críticas
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-19	Políticas de remuneración
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-20	Proceso para determinar la remuneración
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-21	Ratio de compensación total anual
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-23	Compromisos y políticas
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-24	Incorporación de los compromisos y políticas

DATOS	PÁG.
El Presidente del máximo órgano de gobierno no es también alto ejecutivo de la organización.	
El Consejo de Administración como máximo órgano: -Establece la misión, estrategias, políticas y ODS. -Supervisa la debida diligencia de la organización y sus posibles impactos, desarrollando políticas y objetivos para el cumplimiento de los mismos, siendo sometidos a su consideración en las preceptivas reuniones del Consejo. -Realiza labores de revisión y supervisión semestralmente.	
Se delega en la Gerencia para la supervisión de dicha responsabilidad en el día a día de la compañía. Se informa al máximo órgano de gobierno trimestralmente en las reuniones del Consejo de Administración.	
La información relativa a responsabilidad social y sostenibilidad en la organización serán planificadas, debatidas y aprobadas en reuniones periódicas dentro de los Consejos de Administración el cual procede a su aprobación y verifica que es adecuado y eficaz para los fines desarrollados, sin perjuicio de las actuaciones que se desarrollen en lo sucesivo para la mejora continua del sistema.	
Gestión económica.	39 a 41
Gestión económica.	39 a 41
No existen medidas para incrementar los conocimientos, habilidades y experiencias de colectivos del máximo órgano de gobierno.	
Sobre este particular, relativo a la evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno, entendemos que no es necesario, dado que una mayoría de los miembros del mismo (Consejo de Administración) son designados de entre los socios mayoritarios de la sociedad, verificando el buen hacer y el cumplimiento de todos los estándares corporativos.	
La remuneración del máximo órgano de gobierno y altos ejecutivos es fija y se regula conforme la normativa de aplicación.	
Convenio Sectorial de Tratamiento de Residuos.	
Información no disponible. Se está en proceso de obtención.	
Mensaje de dirección.	11
Política de calidad, medio ambiente, salud y seguridad en el trabajo, eficiencia energética y responsabilidad social <a href="https://gsaserviciosambientales.com/wp-content/uploads/2023/03/Politica-de-Gestion-GSA.pdf">gsaserviciosambientales.com/wp-content/uploads/2023/03/Politica-de-Gestion-GSA.pdf</a> .	
Gestión económica.	39 a 41

ESTÁNDAR	INDICADOR	GRI	CONTENIDO
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-25	Procesos para remediar los impactos negativos
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-28	Afiliación a asociaciones
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés
Universal	GRI 2 Contenidos generales	Contenido 2-30	Convenios de negociación colectiva
Universal	GRI 3 Temas materiales	Contenido 3-1	Proceso de determinación de los temas materiales
Universal	GRI 3 Temas materiales	Contenido 3-2	Lista de temas materiales
Universal	GRI 3 Temas materiales	Contenido 3-3	Gestión de los temas materiales
Temáticos	GRI 200 Económico	GRI 201-1	Desempeño Económico. Valor económico directo generado y distribuido
Temáticos	GRI 200 Económico	GRI 202-2	Proporción de Altos Ejecutivos contratados de la comunidad local

DATOS	PÁG.																		
Gestión económica.	39 a 41																		
sostenibilidad@gaserviciosambientales.com																			
Durante los años 2021 y 2022 no ha habido casos de incumplimientos significativos de la legislación, multas o incumplimientos significativos.																			
Asociación empresarios Sur de Europa (CESUR). Asociación de empresarios de transporte de mercancías por carretera de Sevilla (AETRANS).																			
Sobre esta memoria. b) Nuestros grupos de interés.	34																		
El 100% de las personas que trabajan con nosotros están sujetas a convenio colectivo.																			
Sobre esta memoria. c) Temas materiales.	35 a 37																		
Sobre esta memoria. c) Temas materiales.	35 a 37																		
Gestión económica.	39 a 41																		
Compromiso ambiental.	43 a 51																		
Responsabilidad social.	53 a 55																		
<table border="0"> <thead> <tr> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Plantilla</td> <td>Plantilla</td> </tr> <tr> <td>Salarios 1.964.787,84€</td> <td>Salarios 2.128.104,32€</td> </tr> <tr> <td>Seguridad Social 621.271,62€</td> <td>Seguridad Social 692.208,38€</td> </tr> <tr> <td>Gastos sociales 11.705,78€</td> <td>Gastos sociales 20.204,67€</td> </tr> <tr> <td>Facturación 10.271.287,16€</td> <td>Facturación 11.074.686,12€</td> </tr> <tr> <td>Inversiones y otros 1.476.077,38€</td> <td>Inversiones y otros 2.717.703,42€</td> </tr> <tr> <td>Proveedores 7.828.191,91€</td> <td>Proveedores 8.195.727,69€</td> </tr> <tr> <td>Impuestos 466.232,41€</td> <td>Impuestos 352.346,11€</td> </tr> </tbody> </table>	2021	2022	Plantilla	Plantilla	Salarios 1.964.787,84€	Salarios 2.128.104,32€	Seguridad Social 621.271,62€	Seguridad Social 692.208,38€	Gastos sociales 11.705,78€	Gastos sociales 20.204,67€	Facturación 10.271.287,16€	Facturación 11.074.686,12€	Inversiones y otros 1.476.077,38€	Inversiones y otros 2.717.703,42€	Proveedores 7.828.191,91€	Proveedores 8.195.727,69€	Impuestos 466.232,41€	Impuestos 352.346,11€	
2021	2022																		
Plantilla	Plantilla																		
Salarios 1.964.787,84€	Salarios 2.128.104,32€																		
Seguridad Social 621.271,62€	Seguridad Social 692.208,38€																		
Gastos sociales 11.705,78€	Gastos sociales 20.204,67€																		
Facturación 10.271.287,16€	Facturación 11.074.686,12€																		
Inversiones y otros 1.476.077,38€	Inversiones y otros 2.717.703,42€																		
Proveedores 7.828.191,91€	Proveedores 8.195.727,69€																		
Impuestos 466.232,41€	Impuestos 352.346,11€																		

Definición "Altos ejecutivos": demuestra liderazgo y compromiso con respecto al sistema de gestión y al enfoque al cliente: Responsabilidad y obligación de rendir cuentas sistema de gestión. Establecer políticas y objetivos compatibles con la dirección estratégica. Integración requisitos del sistema de gestión en los procesos de negocio. Enfoque a procesos y pensamiento de riesgos. Asegura recursos necesarios para el sistema de gestión. Comunicación gestión y mejora continua. Determinación, comprensión y cumplimiento requisitos del cliente y los legales y reglamentarios. Determinación de riesgos y oportunidades: productos y servicios, satisfacción clientes y capacidad mejora desempeño ambiental y energético.

ESTÁNDAR	INDICADOR	GRI	CONTENIDO
Temáticos	GRI 200 Económico	GRI 203-1	Impacto Económico Indirectos. Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados
Temáticos	GRI 200 Económico	GRI 204-1	Prácticas de Abastecimiento. Proporción de gasto en proveedores locales
Temáticos	GRI 200 Económico	GRI 205-1	Anticorrupción. Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción
Temáticos	GRI 200 Económico	GRI 205-2	"Anticorrupción. Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción"
Temáticos	GRI 200 Económico	GRI 205-3	Anticorrupción. Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas
Temáticos	GRI 200 Económico	GRI 206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas contra la libre competencia
Temáticos	GRI 200 Económico	GRI 207-1	Enfoque fiscal
Temáticos	GRI 200 Económico	GRI 207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos
Temáticos	GRI 200 Económico	GRI 207-3	Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal
Temáticos	GRI 300 Ambiental	GRI 301-1	Materiales utilizados
Temáticos	GRI 300 Ambiental	GRI 301-2	Insumos reciclados utilizados
Temáticos	GRI 300 Ambiental	GRI 301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado

DATOS	PÁG.														
Gestión económica.	39 a 41														
Valor estimado: 2021-2022: 90%.															
Gestión económica.	39 a 41														
Gestión económica.	39 a 41														
No se han detectado casos de corrupción durante los años 2021 y 2022.															
No existen acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y la práctica monopólica contra la libre competencia.															
Las políticas y las prácticas fiscales de Aborgase están alineadas con los estándares internacionales. Siendo parte crucial la responsabilidad societaria, siendo supervisada por el Consejo de Administración que se involucra en la estrategia y gestión fiscal de la sociedad. GSA cumple con la legislación tributaria y paga lo que debidamente corresponde allí donde opera y crea valor. Para ello dispone de la estructura organizativa y medios adecuados para cumplir con las obligaciones fiscales.															
<table border="0"> <thead> <tr> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Gestión de RRPP (Planta de Transferencia): 50 t.</td> <td>Gestión de RRPP (Planta de Transferencia): 85 t.</td> </tr> <tr> <td>Gestión RRPP (Planta Biosanitarios): 1.144 t.</td> <td>Gestión RRPP (Planta Biosanitarios): 354 t.</td> </tr> <tr> <td>Gestión RNP (Bollullos): 73.246 t.</td> <td>Gestión RNP (Bollullos): 73.246 t.</td> </tr> <tr> <td>Gestión de RNP (Espartinas): 58.674 t.</td> <td>Gestión de RNP (Espartinas): 58.674 t.</td> </tr> <tr> <td>Gestión Negociante de RNP: 256 t.</td> <td>Gestión Negociante de RNP: 415 t.</td> </tr> <tr> <td>Gestión Negociante de RRPP: 10 t.</td> <td>Gestión Negociante de RRPP: 27 t.</td> </tr> </tbody> </table>	2021	2022	Gestión de RRPP (Planta de Transferencia): 50 t.	Gestión de RRPP (Planta de Transferencia): 85 t.	Gestión RRPP (Planta Biosanitarios): 1.144 t.	Gestión RRPP (Planta Biosanitarios): 354 t.	Gestión RNP (Bollullos): 73.246 t.	Gestión RNP (Bollullos): 73.246 t.	Gestión de RNP (Espartinas): 58.674 t.	Gestión de RNP (Espartinas): 58.674 t.	Gestión Negociante de RNP: 256 t.	Gestión Negociante de RNP: 415 t.	Gestión Negociante de RRPP: 10 t.	Gestión Negociante de RRPP: 27 t.	
2021	2022														
Gestión de RRPP (Planta de Transferencia): 50 t.	Gestión de RRPP (Planta de Transferencia): 85 t.														
Gestión RRPP (Planta Biosanitarios): 1.144 t.	Gestión RRPP (Planta Biosanitarios): 354 t.														
Gestión RNP (Bollullos): 73.246 t.	Gestión RNP (Bollullos): 73.246 t.														
Gestión de RNP (Espartinas): 58.674 t.	Gestión de RNP (Espartinas): 58.674 t.														
Gestión Negociante de RNP: 256 t.	Gestión Negociante de RNP: 415 t.														
Gestión Negociante de RRPP: 10 t.	Gestión Negociante de RRPP: 27 t.														
Los insumos se reciben a granel, no vienen envasados, y los productos son expedidos también sin envases. GSA realiza la actividad de negociante de residuos y transferencia no valoriza los residuos en sus instalaciones.															
No ha habido materiales envasados recuperados ni productos vendidos en el periodo 2021-2022. Por el tipo de actividad la organización no realiza envasados de productos.															

ESTÁNDAR	INDICADOR	GRI	CONTENIDO
Temáticos	GRI 300 Ambiental	GRI 302-1	Energía. Consumo energético dentro de la organización
Temáticos	GRI 300 Ambiental	GRI 302-3	Energía. Intensidad energética
Temáticos	GRI 300 Ambiental	GRI 303-1	Agua. Extracción de agua por fuente
Temáticos	GRI 300 Ambiental	GRI 304-3	Biodiversidad. Hábitats protegidos o restaurados
Temáticos	GRI 300 Ambiental	GRI 304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos habitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones
Temáticos	GRI 300 Ambiental	GRI 305-1	Emisiones. Emisiones directas de GEI (alcance 1)
Temáticos	GRI 300 Ambiental	GRI 305-2	Emisiones. Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)
Temáticos	GRI 300 Ambiental	GRI 305-5	Emisiones. Reducción de las emisiones de GEI
Temáticos	GRI 300 Ambiental	GRI 306-2	Gestión de impactos significativos. Relacionado con los residuos
Temáticos	GRI 300 Ambiental	GRI 306-3	Derrames Significativos
Temáticos	GRI 300 Ambiental	GRI 308-2	Cumplimiento Ambiental. Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental

DATOS	PÁG.
Energía. 2021: 25.638 MWh total consumido. 2022: 22.814 MWh total consumido.	
Energía. 2021: 2,95 kWh total consumido/presupuesto anual. 2022: 2,61 kWh total consumido/presupuesto anual.	
2021: 4.223 m <sup>3</sup> . 2022: 5.766 m <sup>3</sup> . No tenemos consumo de agua en el proceso. El consumo del centro es para aseo de personal y riego. La única extracción realizada es la de agua de pozo.	
No existen hábitat protegidos o afectados en el centro de trabajo de GSA.	
En el centro de trabajo de GSA no existenn operaciones que afecten a especies identificadas como tal.	
Emisiones contaminantes y de gases de efecto invernadero. Huella de Carbono. 2021: 5.930 t CO <sub>2</sub> eq. 2022: 5.272 t CO <sub>2</sub> eq.	
Emisiones contaminantes y de gases de efecto invernadero.Huella de Carbono. 2021: 18,51 t CO <sub>2</sub> eq. 2022: 12,58 t CO <sub>2</sub> eq.	
En 2022 se han reducido las emisiones de CO <sub>2</sub> equivalentes un 11% respecto al año anterior.	
Residuos y recuperación de recursos.  RRPP Generados: LER: 160504-R13. LER: 150110-R13 (Envases metálicos). LER: 150110-R13 (Envases plásticos). LER: 150202- R13 LER: 160107-R13. LER: 130205-R13. LER: 160601-R13.	
No se tiene constancia de que se hayan producido derrames significativos en las instalaciones.	
No se ha producido ninguna multa o sanción.	

ESTÁNDAR	INDICADOR	GRI	CONTENIDO
Temáticos	GRI 400 Social	GRI 401-1	Empleo. Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal
Temáticos	GRI 400 Social	GRI 401-2	"Empleo. Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales"
Temáticos	GRI 400 Social	GRI 401-3	Empleo. Permiso parental
Temáticos	GRI 400 Social	GRI 402-1	Relaciones Trabajador -Empresa. Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales
Temáticos	GRI 400 Social	GRI 403-1	"Salud y Seguridad en el Trabajo. Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad"
Temáticos	GRI 400 Social	GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

DATOS	PÁG.
<p><b>2021</b>  Nº total y tasa de nuevas contrataciones 5 hombres (5,56%)-1 mujer (4,35%).  Edades: 4 (menor 30) y 1 (entre 30-50).  Nº total y tasa de rotación 14 hombres (15,56%)-2 mujeres (8,7%).  Edades: 7 (menor 30), 7 (entre 30-50) y 2 (mayor 50).  Región: Andalucía.</p>	<p><b>2022</b>  Nº total y tasa de nuevas contrataciones 44 hombres (48,89%)-4 mujeres (17,39%).  Edades: 15 (menor 30), 23 (entre 30-50) y 10 (mayor 50).  Nº total y tasa de rotación 15 hombres (16,67%).  Edades: 6 (menor 30), 6 (entre 30-50) y 3 (mayor 50).  Región Andalucía.</p>
No se contemplan.	
<p><b>2021</b>  Nº total empleados que han tenido derecho a permiso parental por sexo: 0 mujeres 3 hombres.  Nº total empleados que se han acogido al permiso parental por sexo: 0 mujeres 3 hombres.  Nº total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental por sexo: 1 hombre.  Nº total de empleados que han regresado al trabajo tras el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo por sexo: 1 hombre.  Tasas de regreso al trabajo y de retención de empleados que se acogieron al permiso por sexo: 100%.  *El periodo de baja se contará en el momento en que se inicie la misma.</p>	<p><b>2022</b>  Nº total empleados que han tenido derecho a permiso parental por sexo: 0 mujer 5 hombres.  Nº total empleados que se han acogido al permiso parental por sexo: 0 mujeres 5 hombres.  Nº total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental por sexo: 0 mujeres 4 hombres.  Nº total de empleados que han regresado al trabajo tras el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo por sexo: 0 mujeres 1 hombre.  Tasas de regreso al trabajo y de retención de empleados que se acogieron al permiso por sexo: 100%.  *El periodo de baja se contará en el momento en que se inicie la misma.</p>
No se especifican plazos mínimos sobre cambios operacionales.	
El sistema de gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo cubre al 100% de la plantilla.	
Responsabilidad social.	53 a 55

ESTÁNDAR	INDICADOR	GRI	CONTENIDO
Temáticos	GRI 400 Social	GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo
Temáticos	GRI 400 Social	GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo
Temáticos	GRI 400 Social	GRI 403-6	Promoción de salud de los trabajadores
Temáticos	GRI 400 Social	GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo
Temáticos	GRI 400 Social	GRI 403-9	Lesiones por accidente de trabajo
Temáticos	GRI 400 Social	GRI 403-10	Dolencias y enfermedades profesionales
Temáticos	GRI 400 Social	GRI 404-2	Formación y Enseñanza. Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición

DATOS		PÁG.
Responsabilidad social		53 a 55
<b>2021</b> 90 horas/42 hombres-3 mujeres "Seguridad y salud en el puesto de trabajo" 2 horas/1 hombre "Riesgo en el manejo de herramientas portátiles".	<b>2022</b> 64 horas/8 hombres "Formación trabajos en altura". 40 horas/2 hombres "Capacitación para funciones de nivel básico de la actividad preventiva". 94 horas/44hombres-3 mujeres "Seguridad y salud en el puesto de trabajo". 54 horas/27 hombres "Seguridad vial: riesgos en la conducción y/o transporte".	
Responsabilidad social.		53 a 55
100% plantilla.		
<b>2021</b> Tasa fallecimientos: 0. Tasa lesiones por accidente labora con grandes consecuencias: 0. AT con baja: 11 in itinere 1. AT sin baja: 7. Principales tipos de lesiones: heridas, dislocaciones/esguinces, conmociones y fracturas. Peligros laborales: sobreesfuerzo físico, golpe resultado de tropiezo sobre o contra objeto, caída, contacto con agente material cortante/punzante, atrapamiento, accidente conducción, contacto personal/ conocido COVID19.	<b>2022</b> Tasa fallecimientos: 0. Tasa lesiones por accidente labora con grandes consecuencias: 0. AT con baja: 13. AT sin baja: 3. Principales tipos de lesiones: Heridas, dislocaciones/ esguinces, conmociones y fracturas. Cantidad de horas trabajadas: 1.750 horas anuales. Peligros laborales: sobreesfuerzo físico, golpe resultado de tropiezo sobre o contra objeto, caída, contacto con agente material cortante/punzante, atrapamiento, accidente conducción, contacto personal/conocido COVID19.	
No hay enfermedades profesionales catalogadas.		
<b>2021</b> 46 acciones formativas SST.	<b>2022</b> 101 acciones formativas. 84 SST. 17 Producción.	

ESTÁNDAR	INDICADOR	GRI	CONTENIDO
Temáticos	GRI 400 Social	GRI 405-1	Diversidad e Igualdad de Oportunidades. Diversidad en órganos de gobierno y empleados
Temáticos	GRI 400 Social	GRI 405-2	Ratio de salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres
Temáticos	GRI 400 Social	GRI 406-1	No discriminación. Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas
Temáticos	GRI 400 Social	GRI 407-1	Libertad de Asociación y Negociación Colectiva. Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo
Temáticos	GRI 400 Social	GRI 413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo
Temáticos	GRI 400 Social	GRI 413-2	Operaciones con impactos negativos significativos reales o potenciales en las comunidades locales
Temáticos	GRI 400 Social	GRI 414-1	Evaluación Social de Proveedores. Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales"

DATOS	PÁG.
<p><b>2021</b></p> <p>Dirección: 1 hombre -entre 30 y 50-.</p> <p>Conductores: 46 hombres- menor 30: 4, entre 30 y 50: 25 y mayor 50: 17.</p> <p>Maquinistas: 10 hombres-menor 30: 1, entre 30 y 50: 6 y mayor de 40: 3.</p> <p>Ingenieros 3 hombres/4 mujeres-menor 30: 1 y entre 30 y 50: 6.</p> <p>Aux. Administrativo 3 mujeres-entre 30 y 50-.</p> <p>Oficial 1ª 2 hombres-mayor 50.</p> <p>Encargado 1 hombre-entre 30-50.</p> <p>Peón 8 hombres-menor 30: 2, entre 30-50: 4 y mayor 50: 2.</p>	<p><b>2022</b></p> <p>Dirección: 1 hombre -entre 30 y 50-.</p> <p>Conductores: 60 hombres/1 mujer- menor 30: 11, entre 30 y 50: 37 y mayor 50: 13.</p> <p>Maquinistas: 13 hombres/5 mujeres-menor 30: 4 y entre 30 y 50: 14.</p> <p>Ingenieros 3 hombres/4 mujeres-menor 30: 1 y entre 30 y 50: 6.</p> <p>Aux. Administrativo 3 mujeres-entre 30 y 50-.</p> <p>Oficial 1ª 7 hombres-menor 30: 2, entre 30-50: 3 y mayor 50: 2.</p> <p>Encargado 1 hombre-entre 30-50.</p> <p>Peón 4 hombres/1 mujer-menor 30: 1, entre 30-50: 2 y mayor 50:2.</p>
Hombres y mujeres en cada categoría laboral de la empresa tienen el mismo salario.	
Durante los años 2021 y 2022 no ha habido casos de discriminación.	
No hay datos.	
Responsabilidad social.	53 a 55
Compromiso ambiental. Responsabilidad social.	43 a 51 53 a 55
Gestión responsable de la contratación <a href="https://www.gsaserviciosambientales.com/wp-content/uploads/2021/06/CodigoComplianceGSA_092020.pdf">https://www.gsaserviciosambientales.com/wp-content/uploads/2021/06/CodigoComplianceGSA_092020.pdf</a>	

# 7 ACTUALIDAD

El año 2022 fue, sin duda, un periodo de intensa actualidad para GSA: implementó tecnologías avanzadas para la gestión de residuos, reduciendo la huella ambiental; lanzó el proyecto CompoRISE para obtener biofertilizantes a partir de desechos orgánicos; se centró en el desarrollo de energías limpias mediante paneles solares, contribuyendo a la generación de energía renovable.

Asimismo, en el ámbito de la digitalización, adoptó una aplicación para registrar en tiempo real documentos de trabajo y gestionó su flota de vehículos de manera más eficiente. A nivel educativo y de RSC, se promovió el reciclaje en el ámbito familiar y participaron en eventos tradicionales.

Destacó su patrocinio al joven jugador de pádel Santi Pineda, apoyando tanto su desarrollo deportivo como su formación académica.

**En resumen, GSA se consolidó como aliado clave en la protección del medio ambiente y la construcción de un mundo más sostenible en 2022, liderando iniciativas ambientales integrales y destacándose en el ámbito deportivo y educativo.**

## Pedro Caraballo detalla el funcionamiento de la planta de residuos biosanitarios durante la pandemia

**El director gerente de GSA explica en una entrevista en Radio Sevilla cómo se acondicionaron en tiempo récord estas instalaciones.**

En GSA Servicios Ambientales contamos con una planta de residuos biosanitarios, una de las dos únicas que existen en Andalucía para el tratamiento de este tipo de desechos. Estas instalaciones, ubicadas en el Centro Integral de Tratamiento de RSU de Montemarta Cónica de Alcalá de Guadaíra, han gestionado desde el inicio de la pandemia por la Covid-19 más de dos millones de kilos de este tipo de residuos.

Nuestro director gerente, Pedro Caraballo, ha explicado en una entrevista realizada en el programa Hoy por hoy de Radio Sevilla cómo se acondicionó en tiempo récord esta planta de residuos biosanitarios, con una inversión de más de un millón de euros para adaptar las instalaciones a la creciente demanda de tratamiento de estos desechos.

Tal y como ha subrayado Pedro Caraballo en la entrevista, “al inicio de la pandemia la generación de este tipo de residuos fue exponencial y hemos estado asumiendo esa necesidad de gestión de estos residuos procedentes de Andalucía y de otras Comunidades Autónomas”

Asimismo, ha destacado las medidas de seguridad que se adoptan en estas instalaciones para velar por sus empleados.



**"Más de un millón de euros para adaptar las instalaciones a la creciente demanda de tratamiento de estos desechos"**

## GSA asumirá la recogida de vidrio en las provincias de Cádiz, Granada y Málaga otros tres años

**En 2021 hemos recogido casi 36 millones de kilos de vidrio en Andalucía para su posterior reciclaje.**

Desde GSA Servicios Ambientales consolidamos nuestra actividad en Andalucía con la renovación del contrato de recogida de vidrio en las provincias de Cádiz, Granada y Málaga. Hemos firmado con

Ecovidrio la gestión de este servicio durante los próximos tres años, desde el 31 de enero de 2022 hasta el año 2025.

A través de este acuerdo, desde GSA seguiremos asumiendo la recogida selectiva de los con-



Además de la recogida de los contenedores de reciclaje de vidrio en estas provincias, desde GSA hemos reforzado nuestra presencia en aquellas localidades donde era necesario con la recogida ‘puerta a puerta’. Así, prestamos este servicio en los municipios malagueños de Estepona, Marbella, Fuengirola y Torremolinos; en la ciudad de Cádiz, Jerez de la Frontera y Sanlúcar de Barrameda, en la provincia

gaditana; y en Granada capital, así como Salobreña y Almuñécar en la provincia de Granada.

“La renovación de este servicio con Ecovidrio por otros tres años, con la incorporación, además de nuevos municipios, avala la excelencia y la profesionalidad en el trabajo que realizamos”, ha asegurado Pedro Caraballo Bello, nuestro director gerente, quien ha destacado la amplia experiencia de la empresa en la

tenedores de envases de vidrio en los municipios en los que hasta ahora prestábamos estos servicios e incorporamos, además, nuevas localidades tanto en Cádiz como en Granada.

En este sentido, en la provincia gaditana mantendremos el servicio de recogida de vidrio en la capital, así como en Sanlúcar de Barrameda, Barbate, Chipiona, Rota, Benalup, Paterina de Rivera, Alcalá de los Gazules y San José del Valle, municipios a los que ahora se suma Vejer de la Frontera.

En cuanto a la provincia de Granada, con la incorporación en 2020 de Motril y ahora de la capital, gestionaremos este servicio en todo el territorio nazarí, mientras que en la provincia de Málaga, nuestra actividad se concentra en la Costa del Sol.

recogida selectiva de residuos y el “compromiso” de los empleados: “nuestro equipo humano es nuestro mayor valor”.

Asimismo, cabe subrayar que desde GSA también nos ocupamos del transporte de los envases de vidrio desde la provincia de Jaén hasta Extremadura donde son reciclados.

## Casi 36 millones de kilos de vidrio recogidos en 2021.

En el año 2021 desde GSA Servicios Ambientales hemos recogido más de 35,9 millones de kilos de vidrio en Andalucía para su posterior reciclaje.

En concreto, en el último año hemos gestionado la recogida de más de 12,3 millones de kilos de este tipo de residuos en la provincia de Cádiz; 11,8 millones de kilos en la zona de Costa del Sol, en Málaga; más de 4,7 millones en la provincia de Granada y casi dos millones de kilos de vidrio en la provincia de Sevilla.

La gestión de residuos, tanto no peligrosos (vidrio, plástico y papel/cartón) como peligrosos, forma parte de nuestros principales servicios en Andalucía. Una actividad que hemos reforzado con la modernización y ampliación de nuestra flota.

No en vano, en los dos últimos años la empresa ha incorporado ocho camiones para el transporte de residuos, con un montante que asciende a 1,1 millones de euros. Asimismo, cabe recordar la inversión de más de un millón

de euros realizada por GSA para acondicionar en tan sólo una semana, su planta de tratamiento de residuos biosanitarios que, tras la declaración del Estado de Alarma, ha gestionado más de dos millones de kilos de este tipo de residuos.

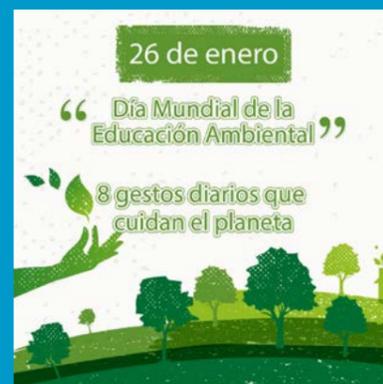
## ¿Cómo cuidar del medioambiente?

Con motivo del Día Mundial de la Educación Ambiental, desde GSA te proponemos ocho acciones que contribuyen a conservar el planeta.

Como cada 26 de enero desde su promulgación en 1975, este miércoles se celebra el Día Mundial de la Educación Ambiental. El objetivo de esta fecha anual es concienciar sobre la importancia de proteger el medioambiente, así como de educar a los más pequeños en hábitos que ayuden a reducir

la contaminación y combatir el cambio climático.

Desde GSA Servicios Ambientales nos sumamos a la conmemoración de este día proponiendo ocho sencillos gestos que todos podemos hacer diariamente y que contribuyen a cuidar nuestro planeta:



## Febrero

## Santi Pineda, reconocido por sus resultados deportivos en la última temporada

**El jugador de pádel ha sido galardonado en la categoría cadete de los Premios FAP 2021.**

La joven promesa del pádel, **Santi Pineda Cabello** (Los Palacios y Villafranca, 2006), ha sido **galardonado en la categoría cadete de los Premios FAP 2021**. La Federación Andaluza de Pádel ha hecho entrega de sus galardones en La Gala del Pádel Andaluz que se ha celebrado en San Fernando (Cádiz).

Este premio reconoce la trayectoria deportiva de Santi Pineda en el último año, tanto los resultados obtenidos como

sus actuaciones en las distintas competiciones oficiales de la Federación Andaluza de Pádel.

Y es que son varias las victorias que este joven deportista ha logrado en 2021, entre las que destacan el primer puesto en el Campeonato de Andalucía de Menores 2021 y en el Máster de Andalucía, y el segundo puesto en el **Campeonato de España de pádel en la categoría sub-16**, entre otros.

En total, han sido 43 deportistas los premiados en esta edición. Cuatro de ellos, en la categoría cadete. El galardón concedido a Santi Pineda ha sido por fallo del jurado sobre su candidatura popular recibida.

Desde GSA Servicios Ambientales **felicitemos nuevamente a Santi, nuestro apadrinado, por este reconocimiento a su esfuerzo y trayectoria en el último año**. Enhorabuena por encarnar los valores del deporte como el esfuerzo, la constancia, el afán de superación, el trabajo en equipo, entre otros. Valores que compartimos y defendemos desde GSA y que nos impulsan el deporte en Andalucía.

En este sentido, cabe recordar que a principios de 2021 iniciamos un acuerdo de patrocinio con Santi Pineda que implica una importante ayuda económica para su desarrollo deportivo y para su propia formación académica. Una iniciativa que se enmarca en nuestra estrategia de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y que se suma a otras acciones similares relacionadas con el deporte como la **colaboración de nuestra compañía en varias ediciones del maratón de Los Palacios y Villafranca**.

### Santi Pineda y los valores deportivos.



# La Ley de Economía Circular continúa su tramitación tras superar la enmienda a la totalidad en el Parlamento andaluz

**“Es la ley de la triple sostenibilidad: medioambiental, económica y social”, subraya la consejera Carmen Crespo.**

El Parlamento andaluz ha apoyado la continuidad del trámite del **Proyecto de Ley de Economía Circular de Andalucía (LECA)** al rechazar la enmienda a la totalidad presentada por el grupo parlamentario de Vox. “Esta ley pionera apuesta por la protección ambiental como criterio básico e irrenunciable para Andalucía y servirá para impulsar una reactivación económica basada en el aprovechamiento sostenible de los recursos como vía para generar riqueza en nuestra tierra”, ha aseverado la consejera de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible, Carmen Crespo.

Tras superar el primer debate sobre el texto normativo, la Consejería estudiará en el seno de la **comisión parlamentaria** las aportaciones de los grupos para continuar avanzando hacia la aprobación final de una ley en cuya elaboración ha participado activamente la sociedad andaluza. Carmen Crespo ha recordado que “desde el Gobierno andaluz apostamos por el diálogo y la cooperación para conseguir una ley que responda a las necesidades reales de Andalucía, como ha quedado patente en las más de 300 aportaciones al borrador inicial del documento que un centenar de entidades remitieron a la Consejería”.

Crespo, ha asegurado que “La Ley de Economía Circular de Andalucía (LECA) será la ley de la **triple sostenibilidad: medioam-**

**bioambiental, económica y social**”. Al mismo tiempo, Crespo, que ha defendido el texto normativo remitido por el Consejo de Gobierno para su aprobación en la cámara, ha destacado la importancia de una norma que además de ser **pionera** en nuestro país va a “constituirse como un modelo productivo con muchas posibilidades”.

Durante su intervención en el inicio del debate de totalidad del proyecto de ley, Crespo ha querido poner énfasis en el hecho de que la LECA va a permitir preservar nuestro entorno “haciendo que cada vez se extraiga menos materia prima de la naturaleza”, por lo que “va a tener un **papel clave para el desarrollo sostenible** como uno de los pilares de la Revolución Verde de Andalucía”.

Al mismo tiempo, según la consejera, “la Ley es una **oportunidad económica de futuro** ya que va a posibilitar nuevos nichos de negocio y el mantenimiento y desarrollo de sectores productivos que tienen en la economía circular uno de sus principales retos, mediante la conversión del residuo en un recurso. En consecuencia, va a contribuir a la recuperación económica”. Respecto de la sostenibilidad social, Crespo ha recordado que según la Organización Internacional del Trabajo (OIT) la economía circular generará 24 millones de empleos en 2030, y hoy ya se habla que “capitaneará la nueva revolución laboral”.

La consejera ha insistido en que esta Ley “permite que el residuo pase de ser un problema a convertirse en una oportunidad”, ya que permite una transición hacia un “**nuevo modelo socioeconómico y productivo** más eficiente en el uso de los recursos”, lo que va a permitir reducir al mínimo la generación de residuos.

“La Ley que traemos al Parlamento va a posicionar a **Andalucía como referente nacional** en la materia, y también a nivel de Europa”, ha destacado Carmen Crespo que ha insistido en defender el carácter pionero de esta ley en la que “se han producido más de 300 aportaciones y han participado más de 100 entidades públicas y privadas”. También ha destacado los procedimientos novedosos como el taller de participación de la Ley en el que la totalidad de integrantes consideró esta norma como necesaria para el desarrollo de Andalucía”.

Además, Crespo ha puesto de manifiesto el hecho de que el texto que se ha remitido al Parlamento “está trabajado con la **máxima vigencia europea**, alineado con el actual plan de economía circular de la Comisión Europea, así como con la Ley Estatal de Residuos que actualmente está en el Senado”.

## Aprobación del Pirec 2030.

La nueva LECA de Andalucía, en cualquier caso, no es la única actuación para el impulso de la economía circular, según ha querido dejar claro Carmen Crespo, que ha recordado que hace un año se aprobaba el **Primer Plan Integral de Residuos de Andalucía (PIREC 2030)**, un plan del que ha destacado su carácter municipalista y que está destinado a la mejora de la gestión de los residuos municipales.

Como ha comentado la consejera, con la Ley de Economía Circular y la PIREC se extenderá

el uso de prácticas como el **uso de rafias y plásticos compostables y biodegradables** para una agricultura sostenible, la recogida separada de aceites vegetales, textiles y residuos peligrosos, la utilización de neumáticos para fabricar carreteras, el uso de la cáscara de cítricos para productos de cosmética, dar una salida circular a los purines y residuos agrícolas mediante el biogás o el fomento del **quinto contenedor**, el marrón, para restos de comida y jardinería, entre otros.

## Principales actuaciones en Andalucía.

La consejera Carmen Crespo ha querido dejar patente la importancia de la aprobación de la Ley de Economía Circular observando que “tan solo falta ya la aprobación de ésta para completar la Andalucía Circular como modelo productivo para los próximos años”, que va a permitir avanzar en el **reciclaje y la reutilización**. Cabe destacar que la Junta ha puesto en marcha un **Banco Adicional de proyectos de Economía Circular** que a día de hoy contempla 29 actuaciones previstas entre las ya disponibles y las que están en fase de redacción.

Junto a todo esto, Carmen Crespo ha querido poner en valor las grandes actuaciones puestas ya en marcha como es el caso de las **infraestructuras locales de economía circular** con inversiones directas por parte de la Junta que han supuesto la puesta en marcha o ejecución de 52 actuaciones, con una inversión de 44,8 millones de euros. 24 de ellas ya están finalizadas, lo que supone el 46% de las previstas, 22 en ejecución y 6 en licitación. Además, la consejera ha querido recordar las **ayudas** ya convocadas por su departamento para ayuntamientos, mancomunidades o consorcios para impulsar la recogida separada de biorresiduos.

Entre las grandes actuaciones puestas en marcha, la consejera ha querido destacar el proyecto pionero de economía circular de la **Sierra de Cádiz**, en el que ya están en marcha planes de compostaje o separación de residuos en municipios como Villamartín, Olvera, Algodonales, Zahara de la Sierra, Torre Alhámula, Algar o Setenil. No ha querido la consejera en su intervención olvidar otras actuaciones que pasan por el Plan de Aguas Regeneradas o el proyecto **Ecomares** que ha permitido en 18 meses la retirada de 74.000 kilos de basura marina gracias a la colaboración del sector pesquero andaluz, ni pasar por alto el proyecto Compromiso Blanco para el reciclaje de residuos plásticos de la agricultura. Finalmente se ha referido también a los distintos proyectos europeos de economía circular en los que viene participando su Consejería.

## Las III Jornadas Cátedra Economía Circular se celebrarán el 31 de marzo de 2022

El encuentro, que organizan las firmas sevillanas GSA y Aborgase, abordará de la mano de instituciones y empresas del sector medioambiental los retos y oportunidades para el desarrollo sostenible.

Las III Jornadas Cátedra Economía Circular ya tienen fecha. Se celebrarán el próximo 31 de marzo de 2022 en el Acuario de Sevilla.

El encuentro, organizado por la Cátedra Economía Circular de la Universidad de Sevilla y las empresas sevillanas Aborgase y GSA Servicios Ambientales, tendrá lugar en **formato presencial y online**.

Estas Jornadas abordarán de la mano de instituciones y empresas del sector medioambiental los **retos y oportunidades para el desarrollo sostenible**. Los interesados en participar podrán hacerlo de manera gratuita, ya que se retransmitirá online en directo y en abierto.

La organización está ultimando el programa y lo dará a conocer próximamente. Se espera la participación de representantes de las principales instituciones responsables de la gestión medioambiental, como el Ayuntamiento de Sevilla, la Junta de Andalucía y el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.

III JORNADAS CÁTEDRA  
ECONOMÍA CIRCULAR

Retos y oportunidades  
para el desarrollo sostenible

31  
marzo  
2022

presencial y online

Acuario de Sevilla  
Muelle de las Delicias, s/n

ABORGASE GSA Servicios Ambientales UNIVERSIDAD DE SEVILLA

Más información  
[www.catedraeconomia-circular-us.es](http://www.catedraeconomia-circular-us.es)

## Cádiz, la provincia de Andalucía donde más toneladas de vidrio recoge GSA

Pedro Caraballo destaca en una entrevista en Onda Jerez el compromiso con el reciclaje en esta ciudad, donde se recogen dos millones de kilos de vidrio al año.

Al inicio de año, desde GSA Servicios Ambientales hemos reforzado nuestra presencia en Andalucía con la **renovación, para los próximos tres años, del contrato de recogida de vidrio en las provincias de Cádiz, Granada y Málaga**. Así, hemos firmado con Ecovidrio la gestión de este servicio hasta el año 2025.

Nuestro director gerente, **Pedro Caraballo**, ha explicado en el programa **Jerez al Día de Onda Jerez** la labor que realizamos desde GSA en Andalucía, especialmente en cuanto

a la recogida de vidrio en la región, en general, así como en la provincia de Cádiz y en la ciudad de Jerez, en particular.

En este sentido, cabe destacar que el pasado año 2021 desde GSA Servicios Ambientales recogimos más de **35,9 millones de kilos de vidrio en Andalucía** para su posterior reciclaje, siendo **Cádiz la provincia donde mayor cantidad de este tipo de residuos se ha recogido, con 12,3 millones de kilos**.

En el caso de Jerez, Pedro Caraballo ha destacado el compromiso de los ciudadanos con el reciclaje y ha explicado que **en esta ciudad desde GSA recogemos una media de 180.000 kilos de vidrio al mes, hasta los dos millones de kilos anuales**. Tal y como ha detallado, asumimos la gestión de este tipo de residuos en Jerez hace cuatro años y las cifras van creciendo año a año, también con la recogida 'puerta a puerta'.

Marzo

## Cerca de 400 botellas de aceite para celebrar el Día de Andalucía en el cole



Desde GSA repartimos **aceite de oliva de nuestra propia cosecha entre los alumnos del Colegio Santa Joaquina de Vedruna de Sevilla para el tradicional desayuno andaluz con motivo del 28-F**.

En GSA Servicios Ambientales celebramos el **Día de Andalucía** apoyando las tradiciones regionales en el colegio. De esta forma, desde la empresa andaluza de gestión de residuos hemos entregado **cerca de 400 botellas de aceite de oliva de nuestra propia cosecha en el Colegio Santa Joaquina de Vedruna**

de Sevilla para que alumnos y profesores puedan celebrar el típico desayuno andaluz de pan con aceite **con motivo del 28-F**. La actividad ha tenido lugar esta misma mañana, ya que ayer, Día de Andalucía, el centro educativo permaneció cerrado por ser festivo.

En concreto, hemos distribuido entre los mayores del colegio, los alumnos de ESO y Bachillerato, **botellitas de uso individual para que ellos mismos pudieran servirse el aceite**. Por su parte, para facilitar la organización entre los más pequeños, **en los cursos de Primaria GSA hemos entregado una veintena de botellas de casi un litro**, a fin de que sean los profesores los encargados de repartir el aceite entre los escolares.

Esta iniciativa forma parte de nuestro **compromiso con Andalucía y la infancia**, tal y como ha explicado nuestro director gerente, **Pedro Caraballo Bello**. "Somos una empresa andaluza, con vocación de servicio en nuestra tierra y comprometida con el medioambiente, la salud y la infancia; no en vano, nuestro lema es #FabricandoFuturo", ha asegurado Pedro Caraballo, quien ha recordado que, **hasta el inicio de la pandemia, GSA ha desarrollado diversas actuaciones en centros educativos para promover el reciclaje y concienciar a los más pequeños sobre la importancia del cuidado del medioambiente**.

En este sentido, tal y como ha señalado el director gerente de GSA, la intención es que **esta acción con motivo del Día de Andalucía sea el punto de partida para retomar la actividad vinculada**

**con la educación ambiental**. "Queremos seguir impulsando iniciativas que fomenten la conciencia medioambiental entre los niños de este centro educativo", ha concluido.



**"Queremos seguir impulsando iniciativas que fomenten la conciencia medioambiental entre los niños"**



## Las III Jornadas Cátedra Economía Circular reúnen a autoridades nacionales y empresas del sector industrial para analizar los retos de la sostenibilidad

### III JORNADAS CÁTEDRA ECONOMÍA CIRCULAR

Retos y oportunidades para el desarrollo sostenible

**09.30h > INAUGURACIÓN**

**10.00h > PONENCIAS PLENARIAS**  
**Carmen Durán Vizán**  
 Consejera técnica de la Subdirección General de Economía Circular del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO)

**María López Sanchís**  
 Directora general de Calidad Ambiental y Cambio Climático (Junta de Andalucía)

**11.00h > PAUSA - CAFÉ**

**11.30h > MESA 1**  
 Economía Circular y Planificación  
**Carmen Durán Vizán**  
 Consejera técnica de la Subdirección General de Economía Circular del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO)

**David Fernández Guerra**  
 Jefe del Gabinete de Planificación de Economía Circular  
 Dirección General de Calidad Ambiental y Cambio Climático (Junta de Andalucía)

**Luis Enrique Mecañi Granado**  
 Subdirector de Economía Circular de la FEMP  
 Federación Española de Municipios y Provincias

**MESA 2 < 12.30h**  
 Economía Circular: oportunidades en diferentes sectores económicos  
**Pedro Salinas Acevedo**  
 Jefe de proyecto ReFactory. Renault Group

**Antonio Urdiales Matilla**  
 Director de Sostenibilidad. Cosentino

**Alberto Cepa Contreras**  
 Responsable de Sostenibilidad. CEPSA Química

**Carlos Ortiz Deviá**  
 Director general de Metalurgia. Atlantic Copper



Acuario de Sevilla

## 31 marzo 2022



CÁTEDRA ECONOMÍA CIRCULAR



Organizan

Inscripción gratuita en:

[www.catedraeconomia-circular-us.es](http://www.catedraeconomia-circular-us.es)

Patrocinan




### El encuentro tendrá lugar el 31 de marzo en el Acuario de Sevilla.

Las III Jornadas Cátedra Economía Circular reunirán en Sevilla el próximo 31 de marzo a autoridades nacionales y regionales, así como a empresas destacadas del sector industrial y vinculadas a la economía circular y la gestión de residuos, que analizarán los retos y oportunidades para el desarrollo sostenible.

El encuentro, organizado por la Cátedra Economía Circular de la Universidad de Sevilla y las empresas sevillanas Aborgase

y GSA Servicios Ambientales, contará con dos ponencias plenarias a cargo, respectivamente, de **Carmen Durán Vizán**, consejera técnica de la Subdirección General de Economía Circular del Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico (MITECO), y de **María López Sanchís**, directora general de Calidad Ambiental y Cambio climático de la **Junta de Andalucía**, que abordarán las últimas normativas nacionales y andaluzas en materia de economía circular y residuos.

Las Jornadas abordarán asuntos de máxima actualidad medioambiental, entre los que destacan la Estrategia de Economía Circular, así como el reciente Proyecto de Ley de Economía Circular de Andalucía (LECA); el Proyecto de Ley de residuos y suelos contaminados para una economía circular, que se votará esta semana en el Pleno del Senado; el Proyecto Estratégico de Recuperación y Transformación Económica (Perte) para la economía circular en el que trabaja el Ministerio; el Primer Plan Integral de Residuos de Andalucía (PIREC 2030), aprobado hace un año; y

82

Memoria de Sostenibilidad 2022 | Actualidad

83

Memoria de Sostenibilidad 2022 | Actualidad

sobre los fondos europeos Next Generation, entre otros asuntos.

Asimismo, el encuentro contempla **dos mesas redondas**. La primera versará sobre **economía circular y planificación** y en ella participarán distintas **instituciones de ámbito nacional y regional**. Así, intervendrán Carmen Durán Vizán, en representación de la Dirección General de Calidad y Evaluación Ambiental del MITECO; **David Fernández Guerra**, jefe de Gabinete de Planificación de Eco-

nomía Circular de la Dirección General de Calidad Ambiental y Cambio climático de la Junta de Andalucía; y **Luis Enrique Mecati Granado**, subdirector de Economía Circular de la **Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP)**.

En la segunda mesa representantes de las empresas **Renault Group, Cosentino, CEPSA Química y Atlantic Copper**, hablarán de las **oportunidades de economía circular** que existen en sus respectivos sectores económicos.

Las III Jornadas Cátedra Economía Circular tendrán lugar en el **Acuario de Sevilla** y se celebrarán en **formato presencial y online**. Así, los interesados en asistir pueden hacerlo hasta un máximo de 200 personas. Una vez cubierto el aforo, el resto de participantes deberá seguir el evento de manera virtual. **Las inscripciones pueden realizarse de manera gratuita en la web de la Cátedra Economía Circular.**

## Abril

### Los expertos alertan del déficit ecológico de España e insisten en la necesidad de colaboración público privada

**Las III Jornadas Cátedra Economía Circular, organizadas por la Cátedra Economía Circular de la Universidad de Sevilla y las empresas sevillanas Aborgase y GSA Servicios Ambientales, han reunido a más de 300 participantes en Sevilla.**

Instituciones y empresas coinciden en la **necesidad de impulsar la economía circular** de manera coordinada y con la implicación de toda la sociedad **para que España y Andalucía avancen hacia un modelo más sostenible y respetuoso con el medioambiente**. Es una de las principales conclusiones alcanzadas en las **III Jornadas Cátedra Economía Circular**, organizadas por la **Cátedra Economía Circular de la Universidad de Sevilla** y las empresas sevillanas **Aborgase y GSA Servicios Ambientales**, que han reunido este jueves en Sevilla a más de 300 participantes.

En el encuentro, celebrado en el Acuario de Sevilla, han participado autoridades nacionales, regionales y locales y empresas destacadas del sector industrial y vinculadas a la economía circular y la gestión de residuos, que han analizado los retos y las oportunidades existentes para el desarrollo sostenible, así como la normativa existente.

En este sentido, **Carmen Durán Vizán**, consejera técnica de la Subdirección General de Economía Circular del **Ministerio para la Transición Ecológica y**

el **Reto Demográfico (MITECO)** se ha referido al déficit ecológico de España y ha señalado que “reciclamos solo el 38%, una cifra muy lejana al 50% que plantea la normativa europea”.

“Los expertos estiman que **necesitamos los recursos de tres planetas para mantener el actual consumo**”, ha subrayado durante su ponencia, y ha insistido en la importancia de trabajar en pro de la sostenibilidad. Así, se ha referido a las iniciativas impulsadas desde la Administración para introducir la economía circular y cumplir con los compromisos adquiridos con la Unión Europea, como la **Estrategia de Economía Circular y la nueva Ley de Residuos y Suelos Contaminados**, aprobada este mismo jueves en el Congreso de los Diputados.



### El 36% de los desechos que se producen en Andalucía proceden de los hogares.

Por su parte, la directora general de Calidad Ambiental y Cambio climático de la Junta de Andalucía, **María López Sanchís**, ha reconocido el “ingente” trabajo realizado por el Ministerio en la redacción de la nueva Ley de Residuos y Suelos Contaminados y ha

destacado que “Andalucía tiene que transitar hacia un modelo económico eficiente y respetuoso con el medioambiente que fomente el uso racional de los recursos, alargue la vida útil de los productos y nos ayude a preservar nuestros entornos naturales”.

La representante del Gobierno andaluz ha recalcado que “**los residuos sólidos urbanos que producimos en nuestras casas suponen el 36% de los residuos que se producen en Andalucía**” y ha subrayado la importancia de celebrar este tipo de jornadas, “con espacios de debates que permiten remover conciencias, aprender de otros, escuchar buenas prácticas y fomentar la proactividad de cada uno de nosotros para fomentar la economía circular porque todos tenemos un papel que jugar”.

En este sentido, se ha referido a la próxima **Ley de Economía**

Circular de Andalucía (LECA), que se espera aprobar próximamente, cuyo objetivo es generar un conjunto de medidas que fomenten el uso eficiente de los recursos, que se alargue la vida útil de los productos y se minimice la generación de residuos. También ha hecho hincapié en el **Plan Integral de Residuos de Andalucía (PIRec 2030)**, aprobado el pasado año, que cuenta con un presupuesto de 447 millones de euros y cuyo objetivo es afrontar los retos de la próxima década en materia de prevención y gestión de residuos.

Además de ofrecer una de las ponencias plenarias, **María López** ha inaugurado estas Jornadas en un acto en el que también han participado el vicerrector de Transferencia del Conocimiento de la Universidad de Sevilla, **Manuel Felipe Rosa Iglesias**; y el consejero delegado de Aborgase, **José Caraballo Bello**, en representación de la **Cátedra de Economía Circular**; y **Lucrecio**

**Fernández Delgado**, director gerente de **Lipasam**.

El vicerrector ha valorado la actividad realizada por la Cátedra de Gestión de Residuos en la Economía Circular, que surgió para dar respuesta a la “necesaria colaboración entre academia e industria para intensificar los esfuerzos en investigación y difusión” que permitan afrontar los retos a los que se enfrentan el sector del medioambiente y la gestión de residuos. Tal y como ha señalado, este encuentro forma parte de esa intensa labor.

Por su parte, José Caraballo ha dado las gracias tanto a los ponentes como a los asistentes y al público que ha seguido el encuentro por streaming y ha destacado que “la economía circular se ha convertido en pieza clave para la recuperación”. “En la pandemia hemos aprendido cuáles son los servi-



cios esenciales. También, que tenemos que tener capacidad de fabricación y que la investigación y la innovación son claves para afrontar los vaivenes de la economía”, ha señalado y se ha referido al compromiso de Aborgase y sus empresas (GSA, Edifesa o Enersur) con la economía circular.

David Fernández ha defendido que, en el ámbito de las empresas, las nuevas normativas son las primeras en materia ambiental que no supone una internacionalización directa de costes. “La economía circular va a permitir que los costes que se tuvieron que internacionalizar en las empresas de gestión de residuos se conviertan en oportunidades”, ha explicado y ha manifestado la importancia de que “las administraciones no pongamos palos en las ruedas.

Luis Enrique Mecati ha subrayado que la nueva normativa va a implicar un cambio de modelo de gestión en la administración local. “El gran debate es que la administración local tenga los recursos suficientes para abordar las obligaciones que vienen de la Junta y del Ministerio”, ha sostenido, y ha incidido en la necesidad de un nuevo modelo de financiación para que las administraciones locales “tengan el peso que tienen que tener y puedan afrontar esas exigencias”.

quien ha intervenido a través de streaming. Los ponentes han dado su opinión sobre cómo avanzaremos en los próximos años en materia de Economía Circular.

Así, Carmen Durán Vizán ha señalado que “todos los instrumentos y medidas que se están poniendo en marcha son muy ambiciosos” y que “si somos capaces de trabajar de manera coordinada, es una nueva oportunidad para avanzar en el desarrollo de la economía circular”.

## Economía circular y planificación.

Bajo el nombre de Economía circular y planificación, la primera mesa ha contado con la participación de **Carmen Durán Vizán** en representación de la Subdirección General de Economía Circular del MITECO; **David Fernández Guerra**, jefe de Gabinete de Planificación de Economía Circular de la Dirección General de Calidad Ambiental y Cambio climático de la Junta de Andalucía; y **Luis Enrique Mecati Granado**, subdirector de Economía Circular de la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP),

## Economía circular: oportunidades en diferentes sectores económicos.

Por su parte, **Antonio Urdiales Matilla**, responsable de Sostenibilidad de Grupo Cosentino, ha destacado el compromiso de esta empresa andaluza con el desarrollo sostenible y el cuidado del medioambiente, que se traduce en una importante inversión por parte del grupo empresarial para avanzar hacia un modelo de Economía Circular. Su plan estratégico de sostenibilidad incluye la incorporación de material reciclado en sus productos y la puesta en marcha de una estación regeneradora de aguas residuales que esperan inaugurar en julio. Además, persiguen lograr un 25% de autosuficiencia eléctrica en dos años e incrementar la tasa de valorización de residuos hasta el 40% en 2024.

**Alberto Cepa Contreras**, responsable de Sostenibilidad de Cepsa Química, se ha referido a la nueva gama de productos sostenibles que ha lanzado esta empresa y en los que, por primera vez introduce materias primas renovables y recicladas en la elaboración de sus dos principales productos, el LAB y el fenol (denominados NextLAB y NextPhenol respectivamente), contribuyendo así a un modelo circular de producción. Estos productos se fabrican en las plantas españolas de Palos de la Frontera y Puente Mayorga, así como en la planta de Shanghái, contando las tres con la certificación de sostenibilidad ISCC PLUS.

El último ponente de esta mesa, **Carlos Ortiz Beviá**, director general de Metalurgia en Atlantic Copper, ha explicado el proyecto ‘CirCular’, con el que esta empresa andaluza de producción de cobre prevé crear a creación de 350 puestos de trabajo directos, indirectos e inducidos, así como la construcción de una planta de tratamiento de 60.000 toneladas al año de material electrónico reciclado procedente de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos en desuso (RAEE) y recuperar, entre otros metales, cobre, oro, plata, platino, paladio, estaño, níquel claves para la transición tecnológica, la descarbonización y las energías renovables. El proyecto cuenta con una inversión de más de 270 millones de euros.



Representantes de **Grupo Renault**, **Cosentino**, **Cepsa Química** y **Atlantic Copper** han dado su visión en la segunda mesa sobre las distintas oportunidades de la economía circular en diferentes sectores económicos.

De esta forma, **M<sup>a</sup> Ángeles Cordero Méndez**, responsable de comunicación de Grupo Renault ha explicado en qué consiste el ambicioso Refactory cuyo objetivo es dar una segunda vida a sus vehículos usados. Tal y como ha detallado, este proyecto, que se está desarrollando en Sevilla, permitirá el reacondicionamiento de más de 10.000 coches usados al año procedentes de particulares y flotas para darles una segunda oportunidad, un proceso que la empresa prevé comenzar en el último trimestre de este 2022.

## Vídeo de las jornadas completas



## GSA amplía su maquinaria con la adquisición de seis nuevos auto compactadores

Con una inversión de 93.000 euros, desde la empresa de gestión de residuos andaluza incrementamos nuestros equipos para mejorar los servicios prestados a los clientes y hacer frente a nuestra creciente actividad.

Desde GSA Servicios Ambientales seguimos apostando por la **renovación y ampliación de nuestros equipos** para hacer frente a nuestra creciente actividad y ofrecer el mejor servicio a nuestros clientes.

Por ello, **hemos incorporado seis nuevos auto compactadores** para pensar los residuos a nuestra amplia flota de vehículos y maquinaria, con una **inversión total de 93.000 euros**.

Se suman, así, a la más de una **veintena de equipos** que hemos adquirido en los dos últimos años, pese a la crisis económica ocasionada por la pandemia de la Covid-19, con una inversión de más de tres millones de euros.

Esta apuesta forma parte de nuestra **estrategia de expansión geográfica y de nuestro compromiso por la innovación**,

la **renovación y modernización constantes** y la excelencia en los servicios que ofrecemos a nuestros clientes tanto en Andalucía como en otras Comunidades Autónomas. En este sentido, cabe recordar que desde GSA estamos acometiendo la renovación de 23 Km de valla de cerramiento en la autovía A-12 Pamplona-Logroño, una actuación que cuenta con casi 734.000 euros de presupuesto.



## Mayo

## Santi Pineda participa en el Sevilla Master 2022 de pádel

El joven jugador de pádel y su compañero Marcos González, se enfrentan este miércoles, 18 de mayo, a las 19 horas a la pareja formada por Pedro Araujo y Matías Popovich.

La joven promesa del pádel, **Santi Pineda Cabello** (Los Palacios y Villafranca, 2006), participa en el **Sevilla Master 2022, incluido en el Circuito APT Padel Tour**. Nuestro apadrinado, junto a su compañero Marcos González, se enfrenta este miércoles, 18 de mayo a partir de las 19 horas, a la pareja formada por Pedro Araujo y Matías Popovich en la pista instalada para la ocasión en Las Setas de **La Encarnación**.

Tras los torneos Junior y Future que se han disputado en la semana del 9 al 15 de mayo en las instalaciones del Club Río Grande, donde también se han celebrado las fases previas del Master y las primeras rondas de la competición femenina, las actividades se centran ahora en el estadio de Las Setas, con partidos desde este martes, día 17, y hasta el **próximo domingo, 22 de mayo, cuando se disputará la final**.

Desde **GSA Servicios Ambientales** deseamos mucha suerte a Santi, nuestro apadrinado, y a su compañero Marcos en esta competición que cuenta con cerca de un centenar de participantes entre las categorías masculina y femenina.

Todos los encuentros pueden seguirse a través del **canal de YouTube de APT Padel Tour** o en Star+ en Latinoamérica y El Caribe.



# “No escatimamos recursos para seguir creciendo, mejorar la calidad de los servicios que ofrecemos y la seguridad y comodidad de nuestra plantilla”

**Pedro Caraballo Bello, director gerente de GSA, detalla los nuevos proyectos de la empresa en una entrevista en Tribuna de Andalucía.**

**GSA tiene un firme compromiso con el medioambiente y, por ende, con el futuro. En aras de promover la economía circular, ¿qué funciones comprende la empresa?**

Desde sus inicios GSA se fijó como objetivo colaborar en la conservación del medioambiente, reduciendo el impacto de los residuos gracias a una gestión responsable y promoviendo su reutilización. Comenzamos nuestra andadura teniendo la certeza de que los residuos de entonces serían los recursos del futuro, de que nuestro trabajo estaría bien hecho si lográbamos formar parte de un término que por entonces empezaba a escucharse y que se convertiría en un movimiento a nivel global: la economía circular.

Apostamos por hacer realidad la idea de que “nada se pierde, todo se transforma” y estamos seguros de que, disponiendo de los medios necesarios, podemos colaborar de forma real y eficiente en reducir el impacto medioambiental de los desechos que generamos. Este convencimiento ha guiado nuestros pasos durante casi 30 años en todas las actividades que realizamos y en todos los servicios que ofrecemos a los clientes.

Entre nuestro amplio catálogo de servicios tenemos como denominador común la garantía de la economía circular. Se trata de un modelo de producción y

consumo que implica compartir, reutilizar, reparar, renovar y reciclar materiales y productos existentes, todas las veces que sea posible para crear un valor añadido.

Nos dedicamos a la gestión de residuos de todo tipo. En concreto, nuestra labor contempla tanto el transporte como la transferencia de Residuos Sólidos Urbanos (RSU), así como la recogida de los mismos, incluyendo envases, papel/cartón y vidrio, y la gestión de otros tipos de residuos como los Residuos de Construcción y Demolición (RCD) y los Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE). Además, nuestros servicios incluyen la recogida de Voluminosos en Polígonos Industriales, de residuos forestales y podas, y también de residuos peligrosos y biosanitarios. Del mismo modo, nos situamos a la vanguardia de los “Residuos de nueva generación”, ofreciendo soluciones a empresas o Administraciones públicas que no saben cómo proceder con desechos que hasta hace poco no eran considerados residuos y que ahora han sido defini-



dos y regulados como tales y requieren un tratamiento especial. Somos referentes en este campo y trabajamos día a día para continuar siéndolo, actualizándonos permanentemente.

Contamos con clientes muy importantes comprometidos con la política de “residuo cero”, que han confiado en nosotros para la recogida y gestión de los desechos y cumplir, así, con este objetivo.

Además, hemos desarrollado a lo largo de estos años una importante línea de actuación en el ámbito de las obras medioambientales gracias al amplio parque de maquinaria y vehículos con el que contamos y al personal altamente cualificado.

**Formaron parte de la celebración de las III Jornadas Cátedra Economía Circular, en la que Instituciones y empresas coinciden en la necesidad de impulsar la economía circular de manera coordinada y con la implicación de toda la sociedad para que España y Andalucía avancen hacia un modelo más sostenible y respetuoso con el medioambiente, ¿qué conclusiones sacan al respecto? ¿En qué debe mejorar el modelo español y andaluz en aras de mejorar la sostenibilidad medioambiental?**



La principal conclusión es que la coordinación y la colaboración entre instituciones y empresas es un aspecto fundamental para impulsar la economía circular y promover un modelo más sostenible.

A nivel legislativo se está avanzando mucho, especialmente en los últimos meses con importantes novedades en el marco normativo tanto nacional como andaluz. Hace poco más de un mes, coincidiendo con las III Jornadas Cátedra Economía Circular, el Congreso de los Diputados dio luz verde a la nueva Ley de Residuos y Suelos Contaminados, a la que pronto le seguirá la Ley de Economía Circular de Andalucía (LECA), que se encuentra en trámite parlamentario. Estas novedades normativas tienen como objetivo que cumplamos con los compromisos adquiridos con la Unión Europea.

En mi opinión, el próximo paso sería fomentar la participación de las administraciones locales y de las empresas posibilitando que tengan los recursos necesarios para poder hacer frente a los compromisos europeos y las obligaciones derivadas de las nuevas normativas.

También es necesario seguir promoviendo la cultura del reciclaje y la reutilización en la sociedad, generando una mayor concienciación individual e implicación por parte de los ciudadanos. Como bien dijo en las Jornadas la directora general de Calidad Ambiental y Cambio Climático de la Junta de Andalucía, María López Sanchís, todos tenemos un papel que jugar.

**Hablamos de una compañía 100% conectada con la sociedad y la actualidad que vivimos. Apuesta por el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 2030. Háblenos de cuáles son sus líneas estratégicas a largo plazo.**

Estamos adheridos al proyecto de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, promovidos por la ONU. En concreto, en nuestro compromiso por el medioambiente y la economía circular, participamos con el número 7 ‘Energía asequible y no contaminante’, el 11 ‘Sociedades y comunidades sostenibles’, y el 12 ‘Producción y Consumo Responsable’.

En la práctica, trabajamos por reducir los residuos al mínimo a través de la innovación y la renovación constantes. No en vano, hemos identificado la oportunidad que suponen los biorresiduos en la aplicación como fertilizante, contribuyendo, de esta forma, al cuidado del medioambiente y promoviendo la economía circular, así como una nueva fuente de energía alternativa.

En este sentido, cabe mencionar nuestra planta de tratamiento de residuos biosanitarios, que es un claro ejemplo de nuestra apuesta por las energías renovables y el fomento de la economía circular. El 100% de la electricidad utilizada en estas instalaciones es obtenida a través del biogás, fuente de energía renovable y no contaminante, y que en este caso es producido a partir de los residuos orgánicos existentes en el Centro Integral de Tratamiento de Residuos Sólidos Urbanos de Montemarta Cónica, situado en Alcalá de Guadaíra (Sevilla), donde se ubica nuestra planta de tratamiento de residuos biosanitarios.



En materia de energías renovables, tenemos también amplia experiencia en el sector fotovoltaico. Realizamos la recogida y gestión de residuos peligrosos y no peligrosos en más de una quincena de plantas fotovoltaicas de Andalucía y Extremadura. Esperamos seguir creciendo en este sector en los próximos años.

Además, con nuestra actividad de recogida y gestión de residuos contribuimos a que nuestras ciudades y pueblos permanezcan limpios y libres de desechos. Hacemos recogida selectiva de envases, papel/cartón y vidrio y gestionamos el punto limpio móvil en algunas ciudades de Andalucía, favoreciendo el re-

ciclaje y dando una segunda vida a estos residuos. En este sentido, hay que destacar que hemos renovado la gestión del punto limpio de Los Palacios y hemos incorporado también la gestión del punto limpio de Sanlúcar de Barrameda.

Por último, impulsamos actividades que fomentan la conciencia medioambiental y la necesaria implicación de todos para avanzar en el desarrollo de la economía circular. Nuestra colaboración en la organización de eventos como las III Jornadas Cátedra Economía Circular que se acaban de celebrar, es un ejemplo de ello.

**En la misma línea, hacen una gran apuesta por la constante renovación de vuestras instalaciones y recursos materiales y técnicos para ofrecer el servicio más moderno y eficaz al cliente. ¿Cuáles son sus últimas incorporaciones en materia tecnológica? ¿Plantean nuevas inversiones en este aspecto?**

GSA es una empresa en constante evolución y renovación. Acabamos de adquirir seis nuevos autocompactadores para pensar los residuos, que se suman a nuestra amplia flota de transporte y maquinaria pesada para la recogida y gestión de residuos. Pese a la crisis económica ocasionada por la pandemia de la Covid-19, no hemos parado de crecer. Hemos incorporado más de una treintena de equipos en los dos últimos años por importe de más de tres millones de euros y en este 2022 tenemos prevista la adquisición de nuevos vehículos y maquinaria, con una inversión de en torno a otros tres millones de euros.

Hemos apostado de manera decidida por nuestra planta de tratamiento de residuos biosanitarios. Tras la declaración del Estado de Alarma destinamos más de un millón de euros en

adaptar, en menos de una semana, estas instalaciones con el objetivo de incrementar su capacidad y hacer más eficaz el procesado de los desechos derivados de la Covid-19, ante la altísima demanda de gestión de este tipo de residuos, no sólo en Andalucía sino en otras regiones. En tan sólo año y medio procesamos más de 2.000 toneladas de desechos. En total, hemos invertido desde marzo de 2020 más de cuatro millones de euros en esta planta para adquirir nuevos vehículos, mejorar instalaciones y garantizar la seguridad de la plantilla. Con todo ello, esta planta tiene capacidad para procesar 10 toneladas de residuos biosanitarios al día.

No escatimamos esfuerzos ni recursos para seguir creciendo, mejorar la calidad de los servicios que ofrecemos a los clientes y la seguridad y comodidad de nuestra plantilla. El pasado año inauguramos unas nuevas instalaciones en el Centro de Tratamiento de Residuos Urbanos de Sevilla a disposición de nuestros empleados. Se trata de un edificio con despacho, comedor, servicios y vestuarios tanto para caballeros como para señoras y una sala multifuncional para las futuras necesidades de la empresa. Y pronto incorporaremos más instalaciones en otras provincias andaluzas para hacer frente a las nuevas actividades de la empresa.

### **Háblenos de los proyectos y objetivos que abarcarán en el año 2022.**

Hemos vivido unos años muy duros a consecuencia de la pandemia que nos ha obligado a todos a adaptarnos a nuevas situaciones, a ser aún más escrupulosos con la seguridad y, en muchos casos, a reinventarnos. En todo este tiempo, en GSA no hemos parado: hemos seguido ampliando nuestros equipos, modernizando nuestras instalaciones y extendiendo nuestra actividad, no sólo por Andalucía, sino emprendiendo nuevos proyectos en otras regiones.

Ahora, este 2022, se nos presenta a la sociedad en general una época muy optimista. Tenemos muchas ganas de salir, de hacer cosas, de nuevos comienzos, etc. En GSA también vivimos con mucha ilusión esta nueva etapa. Vamos a mantener el empuje que nos ha hecho dar lo mejor de nosotros durante los meses más duros de la pandemia para seguir creciendo y

ofreciendo el mejor servicio a nuestros clientes, siempre desde el respeto al medio ambiente y la promoción de la cultura del reciclaje.

Estamos inmersos en la consolidación y expansión de GSA Servicios Ambientales en nuestra comunidad autónoma, con dos sedes estratégicas: la primera, en Alcalá de Guadaíra (Sevilla), para gestionar nuestra actividad en la zona de Andalucía Occidental; la segunda, ubicada en Málaga, que nos ha permitido afianzarnos en toda Andalucía Oriental. Poco a poco, estamos posicionándonos en todas las provincias de la región. No en vano, en estos momentos, estamos cerrando acuerdos para la recogida de residuos sólidos urbanos en un importante municipio de la costa gaditana de los que pronto podremos dar más detalles. Además, estamos ampliando nuestra acti-

vidad a otros territorios, como Extremadura, donde también recogemos residuos, o en Navarra, donde estamos acometiendo las obras de renovación del vallado de cerramiento en la autovía A-12 Pamplona-Logroño.

Nuestra planta de tratamiento de residuos biosanitarios, una de las dos únicas instalaciones de este tipo que existen en Andalucía, se ha convertido en un referente desde la pandemia gestionando residuos procedentes también de otras Comunidades Autónomas. Y estoy convencido de que va a seguir siéndolo en los próximos años.

Desde GSA tenemos también un compromiso social con toda la comunidad autónoma que vamos a seguir impulsando este 2022. Por esta razón, y dentro de nuestra estrategia de Responsabilidad Social Corporativa, desde hace años desarrollamos campañas de concienciación en colegios, fomentando la cultura de reciclaje en las familias, en busca de una menor contaminación ambiental y reducciones de emisiones a la atmósfera. En el ámbito educativo, también hemos llevado a cabo concursos para fomentar la recogida de papel-cartón en el ámbito familiar, concienciando sobre la importancia del reciclaje desde edades tempranas, una iniciativa que estamos decididos a impulsar el próximo curso escolar con nuevas propuestas. Nuestro lema es "Fabricando Futuro" y nos lo tomamos muy en serio.

Nuestra línea de colaboración con entidades sociales incluye y seguirá incluyendo el deporte. Así, desde hace años participamos en la Media Maratón Sevilla-Los Palacios, en la que se fomenta la actividad deportiva y el reciclaje, llevando a cabo también la recogida de envases durante

el transcurso del evento a lo largo de los 21 kilómetros de recorrido. Nuestra implicación fue reconocida en la III Gala del Deporte de Los Palacios y Villafraña, en la que recibimos la mención "Mecenas Deportivo" por nuestro apoyo y patrocinio a eventos deportivos en la provincia. Y el pasado año llegamos a un acuerdo de patrocinio con el joven jugador de pádel Santi Pineda que supone una importante ayuda económica para su desarrollo deportivo, así como para su formación académica.

Seguiremos organizando y colaborando con actividades formativas y divulgativas que fomenten la responsabilidad medioambiental y la economía circular dentro del sector industrial. El pasado año participamos en un encuentro el caso de Cesur, donde compartimos nuestra labor y experiencia como gestores de residuos biosanitarios durante la pandemia, y las III Jornadas Cátedra Economía Circular del pasado mes de marzo que hemos patrocinado junto con Aborgase han sido todo un

éxito tanto por los ponentes como por la amplia participación. Son iniciativas que están muy en la línea de nuestros valores y vamos a seguir apostando por ellas. Como digo, nuestro lema es "Fabricando Futuro" y, desde la divulgación y formación también se contribuye a que, entre todos, construyamos un futuro mejor, más sostenible y respetuoso con el medioambiente.



Camión de GSA en La Herradura (Granada).

## Junio

### Instalamos 50 paneles solares que evitarán unas 30 toneladas al año de emisiones de CO<sub>2</sub> a la atmósfera

**Este sistema dará cobertura a más del 80% de nuestra demanda anual de energía eléctrica en nuestra sede de Alcalá de Guadaíra.**



GSA Servicios Ambientales, en nuestro compromiso por la protección y conservación del medioambiente, **hemos instalado 50 paneles solares fotovoltaicos de autoconsumo en el techo de nuestra sede de Alcalá de Guadaíra (Sevilla).**

Esta instalación, conectada a la red, **dará cobertura a más del 80% de nuestra demanda anual de energía eléctrica en esta edificación.** Las emisiones de CO<sub>2</sub> a la atmósfera que se evitarán con esta iniciativa se estiman en 28,86 toneladas al año.

El sistema de generación está formado por 50 paneles de silicio monocristalino de 450 Wp cada uno, de modo que, **en total, la potencia instalada asciende a 22,5 kWp.** La producción anual prevista es de 35.632,53 kWh. Con ello, **se evita el uso de otros combustibles de origen no renovables por valor de 7,13 tep/año (toneladas equivalentes de petróleo).**

Con esta iniciativa, desde GSA **damos un paso más en nuestra apuesta por las energías renovables** como ya estamos

haciendo en la planta de tratamiento de residuos biosanitarios, donde **el 100% de la electricidad utilizada es obtenida a través del biogás**, fuente de energía renovable y no contaminante, producido a partir de los residuos orgánicos existentes en el Centro Integral de Tratamiento de Residuos Sólidos Urbanos de Montemarta Cónica, situado en Alcalá de Guadaíra (Sevilla), donde se ubican estas instalaciones.

Seguimos **#FabricandoFuturo** desde el fomento de la cultura del reciclaje, la reutilización y la economía circular, la apuesta por las fuentes de energías renovables y la promoción del cuidado del medioambiente, en línea con las directrices y los compromisos europeos.

Cabe recordar que, **dentro de los planes de la Unión Europea en materia de energía, se encuentra la reducción de los gases de efecto invernadero**, como el CO<sub>2</sub>. Los objetivos se marcan de acuerdo a dos horizontes temporales: 2030, con la meta de un 32% de energías renovables en el consumo energético y una disminución del 55% de emisiones de gases de efecto invernadero en comparación con 1990; y 2050, con el objetivo de una reducción de emisiones del 80% respecto a este mismo año.

## Nueva imagen corporativa, adaptada a nuestros valores y al crecimiento de la empresa

**El director gerente, Pedro Caraballo, destaca que GSA es una de las empresas más competitivas de Andalucía y muestra la nueva línea gráfica en un evento celebrado en Sevilla con los empleados.**

Coincidiendo con nuestro **trigésimo aniversario**, en GSA Servicios Ambientales hemos presentado nuestra **estrategia de expansión territorial** en un acto celebrado en la tarde del pasado miércoles, 29 de junio, en nuestra sede en Sevilla junto a los 200 empleados.

Según ha destacado el director gerente, Pedro Caraballo Bello, **“GSA es hoy una de las empresas más competitivas de Andalucía con firme proyección nacional, convirtiéndonos, además, en el gran referente en el sur de España en la prestación del servicio de recogida de vidrio”**. “GSA se apoya en dos pilares: sus equipos de Andalucía occidental y Andalucía oriental, desde los que nos expandimos como una evolución natural del trabajo bien hecho y del cada vez mayor compromiso de la dirección con el desarrollo profesional de todo el equipo”, ha añadido.

Asimismo, **Caraballo ha agradecido el compromiso de los empleados de la empresa**. “GSA es un proyecto de personas y de profesionales que no tiene techo”, ha subrayado, apuntando que “somos ambiciosos y que-

remos que GSA, es decir, todos nosotros, sigamos creciendo”.

En el encuentro también ha participado la delegada de GSA en Andalucía occidental, Natalia Macías Martín, quien ha recordado los inicios de la empresa en Sevilla hace 30 años y ha remarcado que “actualmente estamos donde nos llame el trabajo”, ya sea en las distintas provincias andaluzas como en otros rincones del territorio nacional.

**“Miramos a toda Andalucía y a toda España. Nuestra empresa está tan orgullosa de sus orígenes como comprometida en su crecimiento y expansión”, ha recalcado.** En este sentido, ha insistido en que todo esto es posible gracias a los profesionales que forman parte de GSA, a su “esfuerzo y compromiso constante”.

Por su parte, el delegado de GSA en Andalucía oriental, Álvaro Barco Castro, se ha referido al crecimiento en los últimos años de GSA con su expansión y consolidación en las provincias de Granada y Málaga, donde la actividad de la empresa cada



vezes más notoria. Asimismo, ha detallado que **“nuestros planes en Andalucía oriental son una realidad hace tiempo”** y que “gracias al trabajo de todo el equipo y su esfuerzo, hemos conseguido que GSA sea un actor cada vez más importante y relevante en el sector”.

### Nueva imagen de marca.

Así, tras esta nueva etapa de expansión que hemos iniciado en la empresa, **hemos renovado nuestra imagen de marca con una nueva línea gráfica adaptada a la evolución de los valores que en la compañía** hemos experimentado en estas últimas tres décadas, así como a nuestra creciente profesionalización y apuesta por la innovación constante.

Con la actualización de nuestro logotipo y universo gráfico, buscamos **seguir mejorando y adaptando nuestra imagen a la esencia de la organización y que este nuevo diseño sea bandera de GSA**, reconocible allí donde nuestra actividad profesional nos lleve.

En este sentido, la nueva imagen corporativa se ha hecho pública en un multitudinario acto celebrado con la plantilla el pasado 29 de junio en el que se hemos reconocido la labor y la trayectoria de algunos empleados así como de Santi Pineda, joven promesa del pádel español apadrinado por GSA desde 2021.

Además del nuevo logotipo, **hemos presentado la nueva línea estética de instalaciones, vehículos y uniformes de los empleados de GSA.**



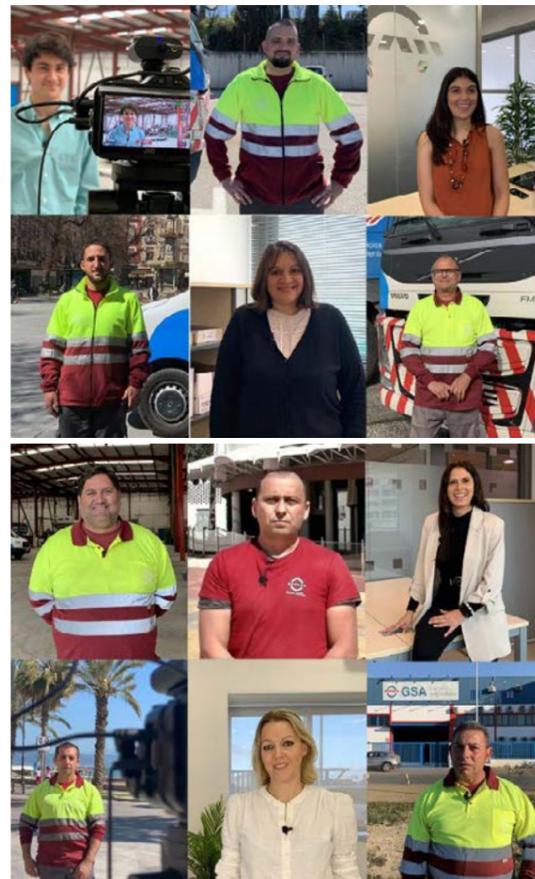
## GSA eres TÚ: dos años conociendo a nuestros profesionales

En julio de 2020 comenzamos esta nueva sección en nuestras redes sociales que, con 24 vídeos publicados, lleva cerca de 30.000 visualizaciones.

En GSA Servicios Ambientales somos conscientes que si hay algo que nos ha permitido crecer a lo largo de estos 30 años es el compromiso y la profesionalidad de nuestros trabajadores.

Nuestro equipo humano es la clave de nuestro éxito y de la excelencia que ofrecemos a nuestros clientes. Conscientes de ello, creamos en julio de 2020 una nueva sección en nuestras redes sociales para dar visibilidad a los profesionales que forman parte de nuestra gran familia de GSA y conocerlos un poco mejor.

Se trata de una sección que ha tenido una gran acogida entre los propios empleados y el conjunto de nuestros seguidores. Y es que #GSAeresTÚ ha cumplido ya dos con más de una veintena de vídeos publicados que han obtenido cerca de 30.000 visualizaciones en las distintas redes sociales, así como en nuestro canal de YouTube:



## Septiembre

### Santi Pineda, campeón de España de pádel

El joven jugador de pádel patrocinado por GSA se ha hecho con el título en la categoría cadete del XXXV Campeonato de España de Menores de Pádel 2022 junto a su compañero Manuel Aragón Herrera.

La joven promesa del pádel, Santi Pineda Cabello (Los Palacios y Villafranca, 2006), se ha proclamado campeón nacional en la categoría de cadete junto a su compañero Manuel Aragón Herrera al ganar la final del XXXV Campeonato de España de Menores



de Pádel 2022, Trofeo Babolat 2022, que se ha disputado en La Nucía (Comunidad Valenciana) este fin de semana.

De esta forma, el jugador de pádel patrocinado desde el pasado año por GSA Servicios Ambientales y su compañero se han hecho con el título de nuevos campeones a costa de Juan Zamora Pérez 'Coquito' (de categoría infantil y disputando una final cadete) y Diego García. La regularidad y constancia de la pareja andaluza ha sido la fórmula empleada para doblegar en el 'tie break' del segundo a sus rivales 6/2-7/6(5).

El XXXV Campeonato de España de Menores de Pádel 2022, Trofeo Babolat 2022, organizado por la Federación Española de Pádel, Federación de Pádel de la Comunitat Valenciana y

Padelpoint La Nucía, con la colaboración del Consejo Superior de Deportes, Diputación de Alicante y Ayuntamiento de La Nucía, ha finalizado este domingo, 4 de septiembre, con la entrega de trofeos a los ganadores de los cuadros finales y de consolación de las cinco categorías en liza.

El presidente de la FEP, Ramón Morcillo, ha asegurado que esta competición es el "campeonato estrella" para la Federación Española de Pádel "porque es donde juega la cantera de nuestro deporte". Asimismo, ha agradecido la implicación de los cuatro clubes (Padelpoint La Nucía, Padelpoint Meliá Villaitana-Benidorm, Pádel Palau Benidorm y Pádel Polop de La Marina) que han acogido los centenares de partidos disputados por las 698 parejas masculinas y

femeninas inscritas (147 juniors, 199 cadetes, 180 infantiles, 114 alevines y 58 benjamines), y de todas las firmas patrocinadoras y colaboradoras, "sin las cuales un evento deportivo como éste no sería posible".

Desde GSA Servicios Ambientales felicitamos a Santi Pineda por esta gran victoria y por su afán de superación tanto dentro como fuera de las pistas.

Cabe recordar que el acuerdo de patrocinio alcanzado por GSA con el joven jugador de pádel implica una importante ayuda económica para su desarrollo deportivo, así como para su propia formación académica.

Desde el apoyo al deporte, también, seguimos #FabricandoFuturo.

# GSA inicia el proyecto CompoRISE para la generación de biofertilizantes de altas prestaciones a partir de residuos orgánicos

El objetivo es la aceleración del proceso de compostaje y la generación de un compost de mayor calidad y potencial para su uso como fertilizante agronómico.

## CompoRISE



En nuestra apuesta por el desarrollo de la economía circular desde el reciclaje y aprovechamiento de los residuos, desde GSA Servicios Ambientales hemos iniciado el **proyecto**

**CompoRISE**, cuyo objetivo es la obtención de biofertilizantes de altas prestaciones a partir de los desechos orgánicos generados en Sevilla y su provincia.

Esta iniciativa, que llevaremos a cabo durante los próximos dos años, **parte de los resultados obtenidos en el proyecto C-Biofert, realizado entre 2020 y 2022 y que ha permitido identificar microorganismos con propiedades PGPR** (Plant Growth Promoting Rhizobacteria) producidos a partir de la fracción orgánica de los residuos sólidos urbanos (FORSU) y cuya aplicación ha sido validada en ensayos de campo.

En este sentido, el proyecto CompoRISE se centra en la concepción de estos residuos como recurso para incorporarlos al sistema productivo, **desarrollando aplicaciones biotecnológicas avanzadas y sostenibles para generar compost de altas prestaciones basado en los microorganismos identificados a través del proyecto C-Biofert y acelerando el proceso de compostaje.**

“Estamos muy satisfechos con los resultados del proyecto C-Biofert, que nos han permitido poner en marcha esta nueva iniciativa”, ha señalado **Pedro Caraballo Bello**, nuestro director gerente. “Con el proyecto CompoRISE vamos más allá en nuestro convencimiento de que los residuos de hoy son



los recursos de mañana, demostrando, además, que **la conservación del medioambiente es rentable también en términos económicos**”, ha asegurado, y ha recalcado la apuesta de GSA por la innovación vinculada a la sostenibilidad.

## Acelerar el proceso de compostaje y mejorar la calidad del producto

El compostaje es un proceso natural de descomposición de materia orgánica por microorganismos bajo condiciones controladas en presencia  $O_2$ . **El principal inconveniente del proceso de compostaje es la elevada duración**, que hace que los residuos se acumulen

y se degraden. Por esta razón, la comercialización del compost resultante no es rentable, por lo que incrementar la calidad del producto final, disminuir los costes acelerando el proceso y el estudio de aplicaciones avanzadas para este compost constituyen un aspecto crucial para su implementación en las plantas de gestión y tratamiento de residuos orgánicos.

En este sentido, **el proyecto CompoRISE apuesta por una tecnificación del proceso de compostaje para la valorización de los residuos orgánicos, mediante la aceleración del proceso y la generación de un compost de mayor calidad** para su uso como fertilizante agronómico que el compost tradicional.

Esta iniciativa, subvencionada por el **Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI)** en la convocatoria de I+D+i, se lleva a cabo en el **Centro Integral de Tratamiento de RSU de Montemarta-Cónica de Alcalá de Guadaíra**. Cuenta con el apoyo técnico del Centro Tecnológico ITENE, en la producción de microorganismos de interés agroindustrial que ejercen de aceleradores del proceso de compostaje, y del Instituto de Recursos Naturales (IRNAS), en la realización de ensayos en campo con los productos desarrollados.



## Santi Pineda, convocado por la Selección Española de Pádel para el I Campeonato de Europa de Menores 2022



**El joven jugador de pádel patrocinado por GSA es uno de los 24 seleccionados españoles para esta competición que se celebrará en Valencia del 10 al 15 de octubre.**

Santi Pineda Cabello (Los Palacios y Villafranca, 2006), el joven jugador de pádel apadrinado por GSA, es uno de los 24 convocados por la Selección Española de Pádel para disputar el I Campeonato de Europa de Menores 2022 que tendrá lugar del 10 al 15 de octubre en el club Sportcity (Massanassa, Valencia), bajo la organización de la Federación de Pádel de la Comunidad Valenciana.

Los/as menores españoles seleccionados/as son:

- Infantiles femeninas: Amanda López, Jana Montes, Sara Foguer y Martina Calvo.
- Infantiles masculinos: Juan Zamora, Izan Ranera, Manuel Castaño y Abraham Muñoz.
- Cadetes femeninas: Claudia Fernández, Alejandra Alonso, Andrea Ustero y Marta Arellano.
- Cadetes masculinos; David Gala, Santi Pineda, Manu Aragón y Diego García.
- Juniors femeninas: Noa Cánovas, Jimena Velasco, Marta Barrera de la Fuente y Lucía García.
- Juniors masculinos: Pablo Cardona, Pol Hernández, Guillermo Collado y Daniel Santigosa.

Tras la celebración del reciente y exitoso XXXV Campeonato de España de Menores, en la que Santi Pineda se proclamó campeón en su categoría, la Comunidad Valenciana volverá a convertirse, durante la segunda semana de octubre, en el epicentro de la cantera del pádel continental. En esta competición se darán a conocer a la historia, las primeras selecciones nacionales campeonas de Europa, así como a las primeras duplas europeas triunfadoras.

**El campeonato se desarrollará en las 19 pistas 'indoor' y 10 'outdoor' del Club Sportcity, sito en Massanassa (Valencia). Y los enfrentamientos de las fases finales de las competiciones por equipos y por parejas serán retransmitidas en 'streaming' a través de los canales de Youtube de la FIP y de la FPCV simultáneamente.**

**El 30 de septiembre se cerrará la inscripción a los Open por parejas nacionales, masculino y femenino, que será abierta.**

fases previas necesarias para desembocar, finalmente, en un cuadro principal formado únicamente por 48 parejas. Las duplas de los equipos nacionales tienen plaza directa reservada en ese cuadro final.

**Los sorteos de los cuadros tendrán lugar el próximo 7 de octubre.** Las categorías feme-

ninas y masculinas convocadas para los Open por parejas nacionales son las oficiales Sub 14, Sub 16 y Sub 18, y la no oficial Sub 12. Y las parejas ganadoras de cada categoría, además del título y trofeo de campeonas de Europa, conseguirán plaza en el cuadro final del FIP Promises Finals, que se celebrará del 28

de noviembre al 4 de diciembre en Monterrey (México).

Todos los partidos de este primer Campeonato de Europa de Pádel Valencia 2022, ya sea en su formato selecciones nacionales como Open parejas nacionales, **se jugarán al mejor de tres sets, con 'tie break' en todos ellos y punto de oro.**

## Octubre

### La Junta aprueba el proyecto de la Ley de Economía Circular de Andalucía



**La norma busca la “triple sostenibilidad” ambiental, económica y social, y supone una “revolución circular” al convertir los residuos en recursos, según informa el Gobierno andaluz.**

El Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía ha aprobado el Proyecto de la Ley de Economía Circular de Andalucía

(LECA), una propuesta normativa desarrollada en la anterior legislatura y que “pretende regular y sentar las bases de un

modelo hoy absolutamente necesario para **alargar** la vida útil de productos y servicios y extraer menos materia prima de la naturaleza para **proteger** el medioambiente y, con él, a nosotros y, lo más importante, proteger a las **generaciones futuras**”, tal y como defienden desde la Junta.

La propuesta normativa aprobada por el Consejo de Gobierno y que será remitida para su tramitación al Parlamento de Andalucía cuenta con **87 artículos** y se trata de una “iniciativa pionera”, según destaca el Ejecutivo andaluz, ya que busca la disminución del impacto medioambiental de cualquier proceso al tiempo que favorece el desarrollo económico y genera **empleo**, buscando **reconvertir en recursos los residuos**.

A juicio del Gobierno andaluz, se trata, por tanto, de la ley de la **triple sostenibilidad: la ambiental, la económica y la social**. Y se apoya en tres ejes: la **administración**, como fuerza

impulsora y reguladora; la **em-presa**, como vertebradora del cambio, y la propia sociedad, que es el motor necesario para que la adopción del modelo circular sea un éxito. "La cultura del usar y tirar se ha hecho insostenible y la LECA facilitará y **premiará la reutilización** de los residuos reconvertidos en recursos", señalan.

La LECA es, en definitiva, una norma que apuesta por **apro-vechar** y que **rechaza el mal-gasto**, funcionando a través de la Oficina de Economía Circular, que será una unidad administrativa que asesorará, dinamizará, coordinará y gestionará todo lo relacionado con

la norma. La futura ley ofrecerá **instrumentos de planificación** en el ámbito local para que los municipios elaboren, aprueben, implanten y ejecuten en materia de gestión de residuos; y facilitará, asimismo, la contratación pública ecológica, primando la introducción de **criterios ambientales** en la contratación por parte de Administraciones públicas, de modo que las empresas busquen recursos a partir de residuos y surjan nuevas empresas capaces, a su vez, de poner en el mercado esos subproductos.

La norma favorecerá, además, que los productores analicen los **ciclos de vida de productos y**

**servicios** y los registren en un **Registro Público Andaluz**, que se constituirá para este fin. Se trata de animar a productores a 'vender' como un atractivo más de su producto o servicio ese reaprovechamiento de los residuos. El **modelo circular sustituirá al lineal**, hoy obsoleto y, sobre todo, derrochador.

Por último, la Ley de Economía Circular llevará aparejada la **constitución del Centro de Innovación Digital** como un espacio en el que interconectar instituciones públicas y empresas privadas para dar impulso, entre todos, a la **investigación**, la **innovación** y las **prácticas** relacionadas con la economía circular.

GSA crece, se hace mayor, se profesionaliza y se moderniza. Hoy somos una de las empresas más competitivas de Andalucía, referente en el sur de España en la recogida de vidrio y con una firme proyección nacional que se afianza año a año. No en vano, acabamos de renovar 23 kilómetros de valla de cerramiento en la autovía A-12 Pamplona-Logroño, en Navarra.

El pasado mes de junio presentamos nuestra renovada imagen de marca con una nueva línea gráfica adaptada a la evolución de los valores que en la compañía hemos experimentado en estas últimas tres décadas, así como a nuestra creciente profesionalización y apuesta por la innovación constante. Una transformación que va mucho más allá de nuestra imagen de marca, pues influye en el día a día, en nuestra actividad y en el trabajo de nuestra plantilla.

En tan solo tres meses ya estamos viendo los primeros pasos de esta evolución: Hemos realizado una apuesta sin precedentes por la innovación, materializada en el proyecto **CompoRISE**, que acaba de comenzar y cuyo objetivo para los dos próximos años es la obtención de **biofertilizantes de altas prestaciones** a partir de los desechos orgánicos generados en Sevilla y su provincia.

Estamos incorporando nuevos vehículos y maquinaria a nuestra flota, en una inversión que supera con creces la realizada el pasado año 2021.

Estamos apostando, más que nunca, por la profesionalización y cualificación de nuestra plantilla, que sigue creciendo con nuevas incorporaciones. Les ofrecemos formación de la mano de los trabajadores más experimentados para que puedan crecer profesionalmente y asumir nuevos retos.

Nuestros empleados saben que GSA está allí donde el trabajo nos llame y que es el mejor sitio para formarse, trabajar en condiciones de máxima seguridad y donde cuentan con equipos, vehículos y maquinaria modernos, de calidad y que renovamos con mucha frecuencia. Exigimos a nuestros profesionales la excelencia en su trabajo y ponemos los recursos necesarios para ello a su alcance.

Ésta es la nueva GSA, que madura a partir de los sólidos cimientos construidos durante estos 30 años y con la mirada fija en el futuro, sabedores de que éste no llega solo sino que lo fabricamos nosotros mismos. Y el nuestro, el de GSA, es prometedor.

## GSA: un plan para modernizar la gestión de residuos andaluza basado en 30 años de experiencia y profesionalidad

**Impulsamos una transformación que va mucho más allá de nuestra imagen de marca.**

En **GSA Servicios Ambientales** celebramos este año nuestro trigésimo aniversario y lo hacemos orgullosos del camino recorrido en todo este tiempo. Con la firme convicción además de que la empresa que somos hoy, si bien mantiene **los compromisos fundacionales con el cuidado del medio ambiente, la gestión responsable de los residuos, la promoción del reciclaje y la reutilización y la calidad de los servicios**, poco tiene ya en común con la que creamos en 1992.

Hablamos de una empresa adulta, con capacidad de **crecimiento, de innovación, modernización, investigación** y de incorporación de **nuevos servicios** a una creciente cartera a disposición de nuestros clientes. Una compañía con ambición y con vocación de expansión, no solo en Andalucía, sino en todo el territorio nacional. Desde Sevilla, donde se encuentra la sede en Andalucía occidental que coordina nuestra labor en Sevilla, Cádiz, Huelva y Córdoba, nos hemos extendido por

toda la región hasta establecer una nueva sede en Málaga para toda Andalucía oriental, que gestiona nuestra actividad además de en esta provincia, en las de Granada, Jaén y Almería. A estas dos sedes centrales se suman las distintas instalaciones con las que contamos en el Centro Integral de Tratamiento de Residuos Sólidos Urbanos de Montemarta-Cónica (Alcalá de Guadaíra, Sevilla), en Monda (Málaga), Cádiz y Granada, desde los que damos servicio a más de 300 municipios de toda España.





## Publicada la 'Memoria de Sostenibilidad 2021' de GSA

En un ejercicio de transparencia, damos a conocer el desempeño económico, ambiental y social de nuestra organización durante el pasado año.

Desde GSA nos sentimos muy orgullosos de compartir con nuestros empleados, clientes y proveedores, así como con la sociedad en general, nuestra 'Memoria de Sostenibilidad 2021'.

Se trata de una publicación exhaustiva y detallada que, a lo largo de sus casi 100 páginas recopila todo el desempeño económico, ambiental y social de nuestra organización durante el pasado año.

Un año, como recuerda en el propio documento nuestro director gerente, Pedro Carballo Bello, "de extraordinaria complejidad tras el huracán de la Covid-19, pero que hemos sabido doblar en GSA con esfuerzo, dedicación y, sobre todo, mucha responsabilidad en todo aquello que hacemos".

A partir de esta Memoria, en un ejercicio de transparencia, desde GSA nos comprometemos a publicar una cada dos años para dar cuenta de toda nuestra actividad. Pues como defiende nuestro director gerente "en GSA no sólo queremos decir lo que somos y lo que hacemos, sino que además sabemos que debemos hacerlo como parte de nuestro pacto con la sociedad".

## GSA colabora en la IX Carrera y I Marcha Popular solidaria Ciudad de Tomares 2022

La iniciativa se celebra el 27 de noviembre en beneficio del Banco de Alimentos de Tomares y de la Asociación Española contra el Cáncer.

En nuestro compromiso con los valores del deporte y el mecenazgo de iniciativas desarrolladas en el territorio andaluz, desde GSA Servicios Ambientales colaboramos este año en la IX Carrera y I Marcha Popular solidaria Ciudad de Tomares 2022 que se celebrará el próximo 27 de noviembre.

En esta ocasión, todos los beneficios de esta iniciativa, organizada por el Ayuntamiento de la localidad y el Club Maratón Tomares, irán destinados al

Banco de Alimentos de Tomares y a la Asociación Española contra el Cáncer.

Habrán pruebas para todas las edades, con un recorrido de 10 kilómetros para las categorías Máster B (a partir de 50 años), Máster A (a partir de 35 años), Senior y sub 20, una marcha de 5 kilómetros para niños y adultos. Además, los más pequeños podrán participar sobre un recorrido de hasta dos kilómetros.

### Comprometidos con el deporte andaluz.

Esta iniciativa se enmarca en nuestra estrategia de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y se suma a otras acciones similares como la colaboración de nuestra compañía en varias ediciones del maratón de Los Palacios y Villafranca o el patrocinio del joven jugador de pádel palaciego Santi Pineda.



## GSA se suma a la campaña 'Recicla vidrio por ellas', con motivo del Día Mundial contra el Cáncer de Mama

Colocamos en diversos puntos de Andalucía los contenedores rosa de EcoVidrio cuyo objetivo es contribuir a la investigación de esta enfermedad.

Este miércoles, 19 de octubre, se celebra el Día Mundial contra el Cáncer de Mama para concienciar sobre la importancia de prevenir esta enfermedad y apoyar a las personas que la padecen.

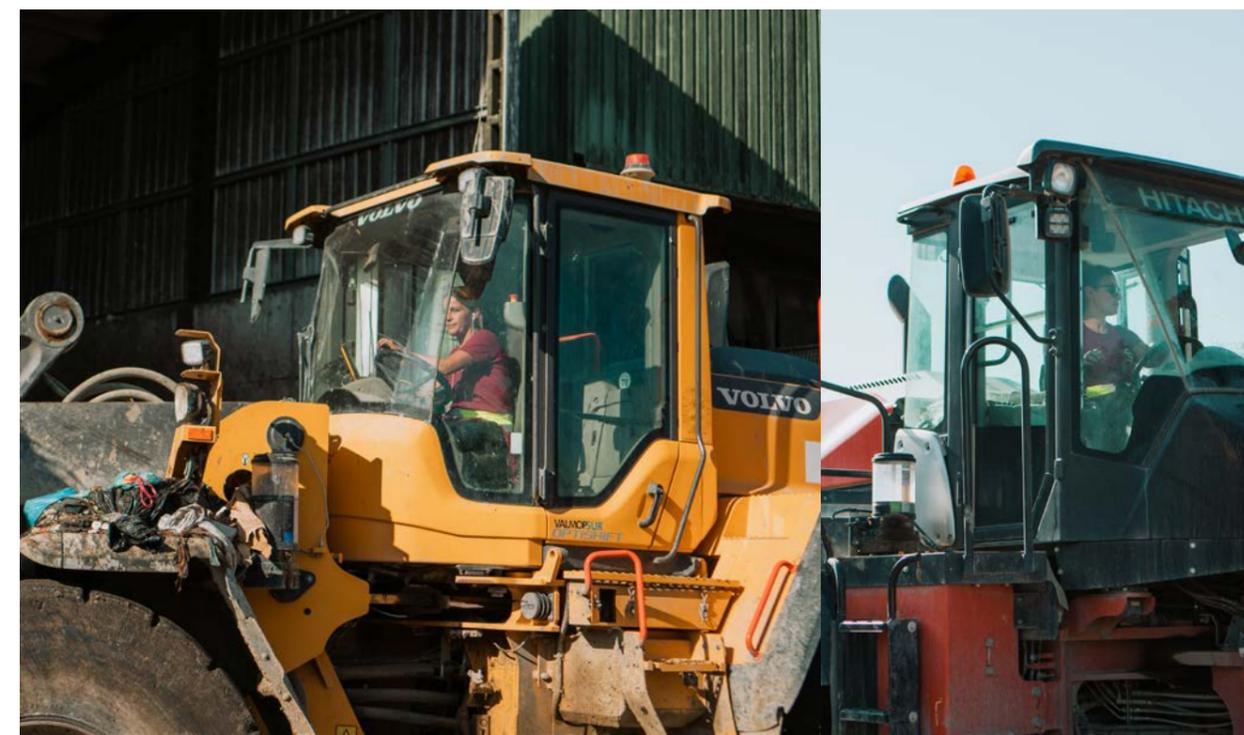
Un año más, desde GSA Servicios Ambientales nos sumamos a esta conmemoración a través de la campaña de EcoVidrio 'Recicla vidrio por ellas', cuyo objetivo es movilizar a la ciudadanía a reciclar envases de vidrio para cuidar el medioambiente y, al mismo tiempo, contribuir con una causa solidaria, la prevención del cáncer de mama.

De esta forma, desde GSA hemos instalado en diversos puntos de Andalucía, principalmente en las provincias de Málaga y Cádiz, los ya tradicionales contenedores rosas, colocados en parejas, simulando los pechos femeninos, que permanecerán visibles y operativos durante toda esta semana para el uso de los ciudadanos.

Con esta acción, se contribuye a la investigación del cáncer de mama, ya que EcoVidrio realizará una donación a la Fundación Sandra Ibarra, una organización sin ánimo de lucro, con una trayectoria de casi quince años sumando esfuerzos frente al cáncer. Desde su inicio, ha impulsado y financiado campañas y proyectos de investigación, sensibilización y prevención frente al cáncer.



## Apuesta decidida de GSA por la formación para sus empleados



### Nuestros trabajadores están aprendiendo a manejar maquinaria año de nuestros profesionales más experimentados.

En GSA Servicios Ambientales apostamos por la excelencia en los servicios que ofrecemos y que se basa en la implicación y profesionalización de nuestra plantilla. Por esta razón, apostamos de manera decidida por la formación continua de nuestros empleados, para que puedan crecer profesionalmente y asumir nuevos retos dentro de la actividad diaria de GSA.

Así, hemos comenzado a formar, de la mano de nuestros profesionales más experimentados, a nuestros trabajadores que prestan sus servicios en el Centro Integral de Tratamiento de RSU de Montemarta-Cónica de Alcalá de Guadaíra.

En estos momentos contamos con seis empleados en periodo de formación, a los que pronto se unirá una veintena más, para el manejo de maquinaria pesada (de entre 20 y 40 toneladas) o de movimiento de tierra, entre los que se encuentran palas cargadoras, excavadoras y retroexcavadoras de cadena, así como bulldozers. Estas acciones formativas incluyen también la formación necesaria en materia de prevención de riesgos laborales para poder utilizar esta maquinaria.

La formación en GSA alcanza al conjunto de la plantilla, también a los altos cargos, quienes amplían sus conocimientos en materia de dirección de empresa, contabilidad y liderazgo.

Nuestra plantilla es consciente de que GSA es el mejor sitio para formarse y trabajar en condiciones de máxima seguridad. Asimismo, saben que, para ello, cuentan con equipos, vehículos y maquinaria modernos, de calidad y que renovamos con mucha frecuencia.

## GSA digitaliza su flota y la gestión medioambiental de su equipo técnico

Hemos implementado una innovadora aplicación que incrementa la eficiencia de los procesos de trabajo en términos de registro y gestión medioambiental.



Desde GSA Servicios Ambientales, en nuestra apuesta por la innovación y la excelencia en los servicios que ofrecemos, así como en el trato con clientes y proveedores, hemos iniciado un **proceso de digitalización sin precedentes** en la organización que afectará a todos los ámbitos de nuestra actividad y a todos nuestros profesionales.

En este sentido, el primer paso ha sido la **implantación de una aplicación que permite digitalizar el parte de trabajo en**

**papel y registrar en tiempo real todos los documentos diarios generados por los trabajadores, desde albaranes hasta reportes de vehículos.** Tras varias sesiones de formación con los empleados dedicados al transporte, ya se ha incorporado en todas las provincias en las que trabajamos desde GSA y, próximamente, se implementará en otras áreas de actividad, como obras y maquinarias.

El funcionamiento de esta aplicación es sencillo pero supone un cambio significativo. Los trabajadores rellenan, a través de la aplicación móvil, sus partes, que son revisados por el encargado correspondiente. Posteriormente, estos partes se derivan al departamento administrativo de la empresa. Con esta aplicación se consigue una base de datos sólida y única para toda la empresa y **se agilizan los trámites, facilitando el trabajo administrativo de la organización**, además de lograr un importante ahorro de papel.

Asimismo, estamos iniciando el proceso de digitalización también en su flota. En concreto, en GSA Servicios Ambientales estamos implantando un **software de gestión de flota que permite conocer la geolocalización, el consumo y datos del tacógrafo en tiempo real de nuestros vehículos.**

El objetivo de esta medida es **lograr una conducción más eficiente por parte de los trabajadores, así como optimizar los tiempos, trayectos y recursos de la empresa** para mejorar la gestión y la eficiencia de los mismos en la actividad que realizan los empleados diariamente.

“La apuesta por la digitalización es un paso muy importante para GSA del que nos sentimos muy orgullosos”, ha destacado el director gerente, **Pedro Caraballo Bello**, quien ha valorado la implicación y la buena disposición de la plantilla a la hora de asumir y adaptarse a este cambio que “va a facilitar nuestro trabajo y mejorar nuestra productividad y respuesta a clientes y proveedores”.

Tal y como ha asegurado Caraballo, **la apuesta por la digitalización forma parte de la estrategia de la compañía para modernizar la gestión de residuos andaluza.** Esta estrategia, que se fundamenta en 30 años de profesionalidad y experiencia en el sector, contempla también el impulso de la innovación, a través de proyectos como CompoRISE cuyo objetivo es la aceleración

del proceso de compostaje y la generación de un compost de mayor calidad y potencial para su uso como fertilizante agronómico, y la apuesta por la formación continua de los empleados de GSA, para que puedan crecer profesionalmente y asumir nuevos retos dentro de la actividad diaria de la empresa.

## Trabajar en GSA: apuesta por la digitalización, más formación y mejores equipos

Nos profesionalizamos apostando por el talento y el crecimiento de nuestros empleados.

**Nueva imagen de marca**, nuevos vehículos y maquinaria, nuevos proyectos y nueva estructura y dinámica organizativa. Ya nadie duda de que **el cambio que hemos iniciado en GSA Servicios Ambientales es real y no tiene límites.** Se trata de una mirada hacia adelante, hacia un futuro centrado en la profesionalización, la modernización y la innovación, pero sin olvidar los valores fundacionales que han marcado nuestros pasos durante estos 30 años: **el cuidado por el medioambiente, la gestión responsable de los residuos y el impulso del reciclaje, la reutilización y la economía circular.**

GSA ya es una empresa adulta, con una mayor plantilla, una cartera de servicios consolidada y una ambiciosa estrategia de expansión geográfica. Este crecimiento debe reflejarse en nuestro día a día, tanto en el trato con los clientes y proveedores como en la organización interna de la empresa.

Toda esta transformación pasa, sin excepción, por nuestro equipo humano. **Nuestros empleados saben que trabajar en GSA es una garantía de futuro, una oportunidad de crecimiento profesional y de formación continua**, con la seguridad de contar con equipos, vehículos y maquinarias modernos y en constante renovación.



Hemos iniciado una **apuesta decidida por la profesionalización y cualificación de nuestros trabajadores**, para que puedan crecer profesionalmente y asumir nuevos retos dentro de la actividad diaria de GSA. No en vano, nuestros empleados que prestan sus servicios en el Centro Integral de Tratamiento de RSU de Montemarta-Cónica de Alcalá de Guadaíra están aprendiendo, de la mano de nuestros profesionales más experimentados, el **manejo de maquinaria pesada y de movimiento de tierra**. Además, nuestros altos cargos también están recibiendo formación para ampliar sus conocimientos en materia de **dirección de empresa, contabilidad y liderazgo**.

A esta apuesta por la formación se une el **proceso de transformación digital** que hemos puesto en marcha en GSA y que afecta a todos los ámbitos de nuestra actividad y a todos nuestros profesionales.

El primer paso ha sido implantar una **aplicación de desarrollo propio que permite digitalizar el parte de trabajo en papel y registrar en tiempo real todos los documentos diarios generados por los trabajadores**, desde albaranes hasta reportes de vehículos. Tras varias sesiones de formación con los empleados dedicados al transporte, ya se ha incorporado en todas las provincias en las que trabajamos desde GSA y, próximamente, se implementará en otras áreas de actividad, como obras y maquinarias. El funcionamiento de esta aplicación es sencillo pero supone un cambio significativo: **conseguimos una base de datos sólida y única para toda la empresa y agilizamos los trámites, facilitando el trabajo administrativo de la organización, además de lograr un importante ahorro de papel**.

Además, estamos inmersos en la **digitalización de nuestros vehículos, con la implantación de un software de gestión de flota** que permite conocer la geolocalización, el consumo y datos del tacógrafo en tiempo real de nuestros vehículos. El objetivo de esta medida es lograr una conducción más eficiente por parte de los trabajadores, así como optimizar los tiempos, trayectos y recursos de la empresa para mejorar la gestión y la eficiencia de los mismos en la actividad que realizan los empleados diariamente.

Exigimos a todos nuestros profesionales la excelencia en su trabajo y ponemos los recursos necesarios para ello a su alcance. Somos conscientes de que este cambio, que facilita nuestro trabajo y mejora nuestra productividad y respuesta a clientes y proveedores, nos atañe a todo el equipo humano de GSA y debemos hacerlo de manera conjunta.

## GSA cierra 2022 con una inversión de más de 2,7 millones de euros para ampliar su flota

**La inversión realizada por la empresa durante este año casi alcanza la suma de la efectuada en 2021 y 2020.**

Desde GSA Servicios Ambientales hemos invertido en 2022 **casi tres millones de euros en la renovación de nuestra flota de transportes y maquinaria pesada**. Una decisión que forma parte de nuestra estrategia de expansión geográfica y de nuestro compromiso por la renovación y modernización constantes de los equipos, a fin de garantizar la excelencia en los servicios que ofrecemos.

En concreto, **durante este año desde la empresa andaluza de gestión de residuos hemos adquirido 39 nuevos** equipos de transporte y maquinaria pesada, con un importe total de 2.713.665 euros. Con ello, **solo en 2022 la inversión realizada por GSA para ampliar nuestra flota casi alcanza a la suma de la efectuada en los dos años anteriores**, cuando invertimos 3,2 millones de euros.

“En GSA estamos creciendo y debíamos adaptar nuestros equipos a la creciente demanda y a los nuevos trabajos que estamos realizando”, ha explicado **Pedro Caraballo Bello**, nuestro director gerente, quien ha asegurado que “se trata de una inversión de futuro y de una apuesta por la modernización de la gestión de residuos en Andalucía, donde somos referente”.



En cuanto a los equipos de transporte y maquinaria que se han sumado este 2022 a la flota de GSA consisten en un camión plataforma para la recogida de contenedores, uno rígido para realizar trabajos en el Centro Integral de Tratamiento de RSU de Montemarta Cónica y otros dos para la retirada de cubas y auto-compactadores, un camión para la recogida de vidrio, seis autocompactadores destinados a la recogida de residuos, nueve cabezas tractoras para la transferencia de residuos sólidos urbanos (RSU), tres excavadoras destinadas a los trabajos realizados en Montemarta Cónica, 14 contenedores para la recogida de cubas, así como un turismo y una pick-up para los empleados.

### **Casi 6 millones de euros en tres años en renovación y ampliación de la flota**

Con todo ello, en GSA hemos invertido en nuestra flota de transporte y maquinaria pesada casi seis millones de euros en los tres últimos años, de los que el **47% ha sido durante este año 2022**.

Con esta ampliación de los equipos en los últimos años se ha **optimizado la recogida, el transporte, la gestión y el tratamiento de los residuos que se generan cada día en Andalucía**, contribuyendo así al cuidado y la protección del medio ambiente en nuestra comunidad, uno de los principales compromisos de GSA Servicios Ambientales desde su fundación.





# Servicios Ambientales

## **Sede Andalucía Occidental (Central)**

Parque Empresarial Laguna Larga  
C/ Laguna Larga Cinco, N17  
41500 Alcalá de Guadaíra, Sevilla

## **Sede Andalucía Oriental**

Parque Empresarial,  
Parcela D-34  
29110 Monda, Málaga

[gsaserviciosambientales.com](http://gsaserviciosambientales.com)